



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

PROCEDURA DI VALUTAZIONE DEI PROFESSORI E DEI RICERCATORI UNIVERSITARI A TEMPO INDETERMINATO FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DELLA CLASSE STIPENDIALE SUCCESSIVA A QUELLA DI APPARTENENZA (MATURAZIONE DEI REQUISITI ENTRO IL 31 DICEMBRE 2023), AI SENSI DELL'ART. 6, COMMA 14, LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240.

Il Rettore

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”* che disciplina, tra l'altro, la revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, con la trasformazione della progressione biennale per classi e scatti automatici in progressione triennale, subordinata ad un sistema di valutazione di competenza delle singole università, secondo quanto stabilito dai singoli regolamenti di Ateneo;

VISTO il D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232, *“Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240”*;

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”*;

VISTA la nota MUR 12 novembre 2020, n. 13022, recante chiarimenti circa la corretta applicazione dell'art. 1, comma 629, della legge n. 205 del 2017, successivamente integrata con nota MUR 29 luglio 2021, n. 10632;

CONSIDERATO che la citata legge 27 dicembre 2017, n. 205, all'art. 1, comma 629 prevede, tra l'altro, che *“Con decorrenza dalla classe stipendiale successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017 e conseguente effetto economico a decorrere dall'anno 2020, il regime della progressione stipendiale triennale per classi dei professori e ricercatori universitari previsto dagli articoli 6, comma 14, e 8 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, è disciplinato dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 15 dicembre 2011, n. 232, è trasformato in regime di progressione biennale per classi, utilizzando gli stessi importi definiti per ciascuna classe dallo stesso decreto.”*;

RICHIAMATO il Regolamento di Ateneo per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale, ai fini dell'attribuzione degli scatti dei professori e dei ricercatori universitari a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 6, c. 14, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

RICHIAMATO il Regolamento concernente i compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e dei ricercatori di ruolo, emanato con il Decreto Rettorale n. 599 del 23 aprile 2015;

RICHIAMATA la delibera del 20 settembre 2019 con cui il Senato Accademico ha specificato che, con riferimento al requisito della valutazione degli studenti, nel caso in cui questa *“non sia possibile, né computabile per cause non imputabili al diretto interessato il requisito (...) si ritiene comunque soddisfatto.”*;

VISTO il Decreto Rettorale n. 1237 del 18 novembre 2024 di nomina della Commissione giudicatrice di valutazione ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale dei professori e ricercatori di ruolo che abbiano maturato il periodo di anzianità utile entro il 31 dicembre 2023;

CONSIDERATO, infine, che il Dirigente della Direzione Risorse Umane, dott. Roberto Elmo, ha rilasciato parere di regolarità tecnico amministrativa mediante approvazione del presente provvedimento;



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

DECRETA

Art. 1 (Indizione della procedura di valutazione e aventi diritto)

È indetta la procedura di valutazione per l'attribuzione della classe stipendiale ai professori e ricercatori universitari a tempo indeterminato, ai sensi degli articoli 6 e 8 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, che hanno concluso il periodo di anzianità utile ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale entro il 31 dicembre 2023.

L'elenco dei professori e ricercatori universitari a tempo indeterminato interessati dalla procedura, con l'indicazione del ruolo alla data di maturazione del periodo di riferimento da prendere in considerazione ai fini del successivo art. 2, è allegato al presente Avviso.

Art. 2 (Criteri di valutazione)

Il diritto all'attribuzione della classe stipendiale spetta ai professori e ai ricercatori universitari a tempo indeterminato che, nel periodo di riferimento oggetto di valutazione, risultino in possesso dei seguenti requisiti e secondo i criteri di seguito precisati:

- a) abbiano svolto i compiti di didattica e di didattica integrativa e di servizio agli studenti affidati loro dal Consiglio di Dipartimento in base al "*Regolamento concernente i compiti didattici e di servizio agli studenti dei professori e dei ricercatori di ruolo*" e ne abbiano certificato lo svolgimento, nei termini e con i modi previsti dal calendario accademico e dagli orari delle lezioni, fatte salve le cause di impedimento previste dalla normativa vigente;
- b) abbiano ottenuto nelle procedure di valutazione da parte degli studenti, ove disponibili, alle quali abbia partecipato almeno il 30% degli iscritti al corso, almeno il 40% di valutazioni positive alle domande relative alla valutazione del docente. Nel caso in cui la valutazione non sia stata possibile, né computabile per cause non imputabili al diretto interessato, il requisito si ritiene comunque soddisfatto;
- c) abbiano pubblicato un numero di lavori, utili per il raggiungimento del 25% dell'indicatore ASN relativo al numero di pubblicazioni, rapportato alla durata del periodo di valutazione, calcolato:
 - per i ricercatori universitari a tempo indeterminato, sulla base del valore numerico necessario per il conseguimento dell'abilitazione a professore associato di cui all'art. 2, comma 1, lett. a) e comma 2, lett. a) del Decreto Ministeriale 8 agosto 2018, n. 589;
 - per i professori associati sulla base del valore numerico necessario per il conseguimento dell'abilitazione a professore ordinario di cui all'art. 2, comma 1, lett. a) e comma 2, lett. a) del Decreto Ministeriale 8 agosto 2018, n. 589;
 - per i professori ordinari sulla base del valore numerico necessario per essere sorteggiabile quale Commissario dell'ASN di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) e comma 2, lett. a) del Decreto Ministeriale 8 agosto 2018, n. 589.

La data ultima da considerare ai fini del possesso del requisito del numero delle pubblicazioni coincide con la data di maturazione del requisito funzionale al conseguimento dello scatto nell'anno 2023.

Il dettaglio del numero minimo di lavori da produrre per ciascun settore è riportato nell'Allegato 1 del *Regolamento di Ateneo per la valutazione del complessivo impegno didattico, di ricerca e gestionale, ai fini dell'attribuzione degli scatti dei professori e dei ricercatori universitari a tempo indeterminato*, unito al presente Avviso.

In ogni caso il numero minimo di lavori da produrre non potrà essere inferiore a 1.

Per i settori "non bibliometrici", i lavori utili per il superamento di uno degli altri due valori soglia (monografie o lavori in rivista di fascia "A") di cui all'art. 2, comma 2, lettere b) e c) e all'art. 3, comma 2, lettere b) e c) del Decreto Ministeriale 8 agosto 2018, n. 589, contribuiscono con peso doppio al raggiungimento del requisito in questione;

- d) abbiano svolto per almeno 6 mesi compiti di attività gestionale, presso l'Università della Calabria, in qualità di Rettore, Pro-rettore, Delegato del Rettore, componente del Senato Accademico, componente del Consiglio



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

di Amministrazione, Coordinatore del PQA, Componente del Nucleo di Valutazione, Presidente del CTS di Biblioteca, Direttore di Dipartimento, Coordinatore di Consiglio di Corso di Studi, Coordinatore di Commissione Didattica, componente di Commissione di riesame, componente di Commissione paritetica, Coordinatore di Dottorato di Ricerca, Direttore di Scuola di Specializzazione o, in alternativa, siano risultati presenti a più del 70% delle sedute del Consiglio di Dipartimento di afferenza, calcolate al netto delle assenze giustificate.

A ciascun soggetto interessato, limitatamente alla prima applicazione del pertinente Regolamento d'Ateneo (art. 7), ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale, è richiesto il soddisfacimento dei requisiti di cui alle lettere a) e c) e di almeno uno tra i requisiti di cui alle lettere b) e d).

In caso di congedo di maternità o paternità di cui ai capi III e IV del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, il periodo soggetto alla valutazione dell'attività didattica e gestionale è ridotto a quello di effettivo servizio e i lavori scientifici richiesti al comma 1, lett. c) sono ridotti alla metà.

I periodi di congedo per motivi di studio e di ricerca sono considerati periodi di effettivo servizio; per tali periodi, la domanda di cui al successivo articolo 3 riguarderà esclusivamente l'attività di ricerca.

Art. 3 (Presentazione della domanda)

La domanda di attribuzione della classe stipendiale deve essere presentata **-a partire dal 9 dicembre 2024 ed entro il termine perentorio del 24 gennaio 2025-** esclusivamente mediante l'applicativo on-line disponibile alla seguente pagina web: <https://peo.unical.it>, in cui sono presenti anche i link alla documentazione relativa alla presente procedura. Non verranno prese in considerazione domande presentate in altra forma.

Tutte le informazioni inserite nella procedura informatizzata equivarranno a dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà (artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000).

L'interessato, dopo aver effettuato l'accesso al sistema attraverso le credenziali di ateneo (matricola e password), potrà procedere con la compilazione della domanda.

Inoltre, occorrerà dichiarare:

- a) di aver letto il presente avviso e di accettare tutte le disposizioni in esso contenute;
- b) di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti connessi alla selezione;

A compilazione ultimata e dopo il definitivo invio della domanda, il sistema informatico genererà l'invio di una mail di conferma alla casella di posta associata alle credenziali di ateneo dell'interessato.

Il sistema consente di modificare la propria domanda entro la scadenza del termine di presentazione.

Art. 4 (Procedura di Valutazione)

La Commissione procede alla valutazione delle domande presentate esprimendo un giudizio sull'attribuzione della classe stipendiale (positivo/negativo).

Il Rettore, con proprio decreto, approva gli atti della procedura di valutazione entro trenta giorni dalla trasmissione dei verbali da parte della Commissione. Il decreto di approvazione atti è pubblicato sul portale di Ateneo. L'esito del procedimento è notificato agli interessati mediante apposita comunicazione tramite gli indirizzi di posta elettronica istituzionale.

Avverso tale comunicazione, è ammessa motivata istanza di riesame, da presentare entro 15 giorni dalla data della notifica della stessa. Sull'istanza la Commissione decide nei 15 giorni successivi.

I soggetti che, all'esito del procedimento di verifica, abbiano ricevuto una valutazione negativa ai fini dell'attribuzione della classe stipendiale, possono richiederne nuovamente l'attribuzione solo dopo che sia trascorso almeno un anno accademico, per il calcolo dei requisiti di cui al comma 2 lett. a), b), d) e comunque non prima di 365 giorni dalla data cui decorre il diritto del richiedente a presentare la domanda di attribuzione.



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

Art. 5 (Attribuzione della classe stipendiale)

Il Rettore dispone, con proprio decreto, l'attribuzione della classe stipendiale a favore dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato che abbiano ricevuto il giudizio *“positivo”*.

Gli effetti giuridici dell'attribuzione della classe decorrono dalla data di maturazione del diritto; gli effetti economici decorrono dal primo giorno del mese di maturazione del diritto.

Art. 6 (Pubblicità e responsabile del procedimento)

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Ufficiale d'Ateneo e sul sito istituzionale dell'Università della Calabria https://unical.portaleamministrazionetrasparente.it/archivio22_bandi-di-concorso_0_24763_874_1.html.

Di tale pubblicazione sarà data comunicazione ai Direttori di Dipartimento e diffusione per il tramite dei canali telematici istituzionali dell'Ateneo.

La responsabile del procedimento è la dott.ssa Francesca Bonofiglio, in servizio presso la Direzione Risorse Umane.

Il Rettore
Nicola Leone

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.