

**Determina Direzione Risorse Umane**

Approvazione graduatoria definitiva PEO 2024

**Il Dirigente**

**Visto** lo Statuto di autonomia dell'Ateneo;

**Vista** la Legge 9 maggio 1989, n. 168;

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

**Visto** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e, in particolare, l'art. 23 nella parte in cui dispone che *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

**Visto** il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 18.01.2024 che ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale, sostitutivo di quello previgente, di cui al CCNL Comparto Università per il quadriennio 1998-2001;

**Richiamato** l'art.85, comma 1 e l'allegato E del predetto CCNL 2019/2021, che ha individuato quattro aree professionali: Area degli Operatori, Area dei Collaboratori, Area dei Funzionari, Area delle Elevate Professionalità, in sostituzione delle precedenti quattro categoria professionali (rispettivamente B, C, D ed EP), secondo quanto previsto dalla tabella di trasposizione automatica riportata nell'allegato F dello stesso CCNL 2019-2021 e che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali;

**Richiamato** l'art.86, comma 3, del predetto CCNL 2019/2021, che ha previsto che *"la progressione economica ..... è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo di cui al comma 2, lett. b)"*;

**Vista** l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo relativo al trattamento economico accessorio del personale Tecnico- Amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità per l'anno 2024 confermato in data 13 novembre 2024;

**Visto** l'ipotesi di Accordo Integrativo d'Ateneo sottoscritto in data 13 novembre 2024 sui criteri di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle Aree per il triennio 2024-2026 (Accordo PEO 2024-2026);

**Vista** la propria determina n. 73 del 17 febbraio 2025 pubblicata all'Albo Ufficiale nonché sul portale Intranet d'Ateneo (*MyUnical*) in pari data, con la quale è stata indetta la procedura selettiva riservata, per soli titoli, per l'anno 2024, finalizzata alla predisposizione di apposita graduatoria di merito per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", di cui all'allegato G del CCNL 2019-2021, ai dipendenti di ciascuna Area professionale;

**Vista** la nota errata corregge del 19 febbraio 2025 con la quale è stata modificata la ripartizione degli aventi diritto e dei posti disponibili riportati nella tabella di cui all'art. 2, comma 2 della propria Determina n. 73 del 17 febbraio 2025, limitatamente all'Area degli Operatori;

**Visto**, in particolare, l'art. 4 della propria determina n. 73 del 17 febbraio 2025 nella parte in cui dispone che *"Le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente mediante l'applicativo on-line appositamente predisposto. Non verranno prese in considerazione domande e/o documentazione presentata in altra forma. (...). Allo scadere del termine utile di presentazione, il sistema informatico non consentirà l'accesso per l'inserimento di dati e/o per il caricamento di documentazione. (...) Nelle sezioni della piattaforma informatica dedicate alla performance individuale (A), all'esperienza professionale maturata (B) e alla*

*formazione (C), il candidato inserirà le dichiarazioni, conformi alla documentazione posseduta, da sottoporre alla Commissione per la conseguente valutazione.”;*

**Vista** la propria determina n. 212 del 20 maggio 2025 con la quale è stata nominata la Commissione di valutazione;

**Visto**, in particolare, l’art. 10 della propria determina n. 73 del 17 febbraio 2025 nella parte in cui dispone che *“La Commissione giudicatrice procederà alla formazione della graduatoria provvisoria di merito, per “omogenee classi economiche”, sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, comprensivo, altresì, di quello relativo al punto (B) della tabella (art. 8) che sarà trasmesso dal Responsabile del Procedimento al Presidente della Commissione oppure caricato direttamente sulla piattaforma dedicata. (...) La graduatoria di merito, unitamente ai verbali e ad ogni altro atto inerente i lavori della Commissione, sono immediatamente trasmesse, a cura del Presidente della Commissione stessa al Dirigente della Direzione Risorse Umane per i provvedimenti di competenza.”;*

**Accertato** che la Contrattazione Decentrata nell’ipotesi di Contratto collettivo integrativo di Ateneo dell’11 ottobre 2024 ha destinato, per il medesimo anno, all’istituto della progressione economica orizzontale del personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle Area Operatori, Collaboratori e Funzionari, risorse pari a € 159.344,00 oltre oneri a carico ente, e per l’Area Elevate Professionalità, risorse pari a € 8.800,00 oltre oneri a carico ente;

**Vista** la propria determina n. 274 del 15 luglio 2025 con la quale è stata approvata la graduatoria provvisoria della procedura *de qua*;

**Preso atto** che, in particolare, l’art. 4 della propria determina n. 274 del 15 luglio 2025 prevede quanto segue: *“La Commissione di valutazione procederà alla verifica dei titoli relativi alla formazione prodotti tramite autocertificazione e/o allegazione della pertinente documentazione alla domanda di partecipazione, anche al fine di rilevare eventuali anomalie.*

*I controlli saranno operati, a campione, nei confronti dei dipendenti risultati vincitori.*

*Contestualmente, il responsabile del procedimento opererà i dovuti controlli in relazione alla valorizzazione dell’anzianità di servizio effettuata dalla procedura automatizzata nonché sulla complessiva regolarità della procedura stessa.*

*Gli esiti di tale attività, se diversi dalla graduatoria allegata al presente provvedimento, saranno resi noti ai candidati tramite pubblicazione all’Albo Ufficiale dell’Amministrazione Centrale e sulla pagina web <https://my.unical.it/personale/contratto-di-lavoro/progressioni-incarichi/>;*

**Vista**, a tal riguardo, la comunicazione, acquisita al protocollo d’Ateneo al n. 247566 del 17 ottobre 2025, con la quale è stata comunicata la conclusione di tutte le operazioni di valutazione delle domande presentate e, contestualmente, è stata trasmessa la graduatoria finale di merito della procedura in questione;

## D E T E R M I N A

**Art. 1** È approvata la graduatoria definitiva di merito (Allegato A), per **“omogenee classi economiche”** della procedura selettiva riservata, per soli titoli, per l’anno 2024, finalizzata all’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, di cui all’allegato G del CCNL 2019-2021, ai dipendenti di ciascuna Area professionale, indetta con propria Determina n. 73 del 17 febbraio 2025.

**Art. 2** Considerato che l’art. 2, comma 1, della propria Determina n. 73 del 17 febbraio 2025, finalizza per le progressioni orizzontali, per l’anno 2024, risorse pari a € 159.344,00 (di cui € 17.553,96 per l’Area Operatori; € 88.020,58 per l’Area Collaboratori; € 53.769,46 per l’Area Funzionari) e a € 8.800,00 per l’Area Elevate Professionalità e tenuto conto di quanto previsto dall’art. 1, comma 3, secondo il quale *“Eventuali risorse*

residue di ogni singola classe saranno utilizzate per ulteriori attribuzioni di differenziale stipendiale per la classe che ha minori necessità economiche per un ulteriore passaggio", sono dichiarati vincitori della procedura selettiva riservata in parola i candidati inseriti nell'Allegato B, nel rispetto dei posti disponibili individuati dall'art. 2, comma 2, del bando di selezione.

Area	Classi economiche	COSTO Differenziale stipendiale	AVENTI DIRITTO	POSTI DISPONIBILI (con rispetto max 50%)
Operatori	B1-B4	€ 1.200,00	4	2
	B5-B7	€ 1.200,00	31	13
			35	15
Collaboratori	C1-C3	€ 1.350,00	49	20
	C4-C6	€ 1.350,00	67	28
	C7-C8	€ 1.350,00	40	17
			156	65
Funzionari	D1-D3	€ 1.550,00	27	11
	D4-D6	€ 1.550,00	34	14
	D7-D8	€ 1.550,00	22	9
			83	34
Elevate Professionalità	EP <sup>n</sup>	€ 2.200,00	8	4
			282	118

**Art. 3** Il presente decreto sarà pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Amministrazione Centrale e sulla pagina web <https://my.unical.it/personale/contratto-di-lavoro/progressioni-incarichi/>

Direzione Risorse Umane  
Il Dirigente  
Dott. Roberto Elmo

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.