



## UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

**Direzione Risorse Umane**

**Interpello Dipartimento di Culture, Educazione e Società - DiCES – Referente prof. Rocco Servidio.**

### **IL DIRIGENTE**

**Vista** la richiesta avanzata dal Coordinatore di Area Servizi TA del Dipartimento di Culture, Educazione e Società - DiCES acquisita al protocollo generale con nota n. 283656 del 5 dicembre 2025;

**Visto** il d.lgs. 30.03.2001, n. 165, in particolare l'art. 7, comma 6 e seguenti;

**Visto** il Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università della Calabria;

### **EMANA**

il seguente AVVISO DI INTERPELLO INTERNO, rivolto a tutto il personale tecnico-amministrativo, per l'individuazione di una (1) unità di personale in possesso delle competenze necessarie per lo svolgimento, nell'ambito del progetto "WEIGHTING THE ETHNIC PREJUDICE: A NEW APPROACH TO AN OLD PROBLEM", delle seguenti attività:

- *revisione dei risultati delle analisi statistiche;*
- *revisione scientifica dei testi garantendo accuratezza, chiarezza e conformità agli standard accademici;*
- *redazione di report scientifici.*

#### **Art. 1 Oggetto e durata dell'attività**

Le attività in epigrafe avranno durata 45 (quarantacinque) giorni.

#### **Art. 2 Requisiti richiesti**

Il personale tecnico-amministrativo interessato al presente AVVISO dovrà allegare un dettagliato *curriculum vitae* dal quale emergano titoli di studio, culturali, formativi e professionali nonché le esperienze lavorative pertinenti l'attività da svolgere che possano risultare utili nella fase di valutazione del *curriculum* stesso.

#### **Art. 3 Elementi di valutazione della idoneità del candidato – mobilità interna**

La valutazione dell'idoneità allo svolgimento delle attività in questione, sulla base di quanto specificato al precedente art. 2, verrà effettuata dal prof. Rocco Servidio, Responsabile Scientifico del Progetto. Qualora tale valutazione dovesse risultare positiva, unitamente al parere di cui al successivo art. 4, il Direttore Generale si riserva la facoltà di adottare l'eventuale provvedimento di mobilità interna per tutta la durata dell'attività da svolgere.

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento per la procedura in questione è il Sig. Francesco Maio, in servizio presso la Direzione Risorse Umane.

#### **Art. 4 Modalità e termini di presentazione della domanda**

Le domande, redatte in carta semplice, corredate del parere del Responsabile della Struttura di appartenenza e del *curriculum vitae*, dovranno pervenire, a pena esclusione, per il tramite del Protocollo generale d'Ateneo, cubi 7/11 B, Ponte Pietro Bucci 87036, Arcavacata di Rende (CS) **entro e non oltre le ore 12:00 del termine perentorio del 5° giorno a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso.**

#### **Art. 5 Pubblicità**

Il presente AVVISO sarà pubblicato all'Albo Ufficiale d'Ateneo. Il medesimo sarà trasmesso, per opportuna e dovuta conoscenza, alle OO.SS. e R.S.U. d'Ateneo, nonché a tutto il personale per il tramite della pubblicizzazione sul sito web istituzionale dell'Università della Calabria.

**Il Dirigente  
dott. Roberto ELMO**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.*