



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

Determina Direzione Risorse Umane

Approvazione atti della selezione pubblica di cui alla Determina del Dirigente della Direzione Risorse Umane n. 410 del 13 novembre 2025, nell'ambito delle attività del Progetto PRO-BENE-COMUNE-2.0, per le esigenze dell'Area Ricerca, Innovazione e Impatto Sociale dell'Università della Calabria.

Il Dirigente

VISTO il Regolamento “Affidamento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all’Università della Calabria”, emanato con D.R. n. 246 dell’11 febbraio 2013;

VISTO la Determina del Dirigente della Direzione Risorse Umane n. 410 del 13 novembre 2025, con cui è stato emanato il Bando di Selezione Pubblica, per valutazione comparativa dei titoli dichiarati e dei curricula presentati e per colloquio, finalizzato al conferimento di n. 9 (nove) incarichi di collaborazione individuale, con contratto di lavoro autonomo, a Esperti/e nell’ambito delle attività del Progetto PRO-BENE-COMUNE-2.0, per le esigenze dell’Area Ricerca, Innovazione e Impatto Sociale dell’Università della Calabria, in particolare:

- **Profilo A** - n. 8 “Peer-tutor”;
- **Profilo B** - n. 1 “Esperto/a Sviluppatore software”.

VISTA la propria Determina n. 432 del 28 novembre 2025 con cui si è provveduto a nominare le Commissioni giudicatrici incaricate dell’espletamento della succitata selezione pubblica per i suddetti profili;

VISTA le note prot. n. 284628 del 9 dicembre 2025 e n. 285850 del 10 dicembre 2025 con cui sono stati trasmessi i verbali delle Commissioni giudicatrici;

CONSTATATA la regolarità del procedimento seguito e degli atti formati dalla medesima Commissione giudicatrice;

D E T E R M I N A

ART. 1 - Sono approvati gli atti della selezione pubblica indetta con Determina del Dirigente della Direzione Risorse Umane n. 410 del 13 novembre 2025 e le relative graduatorie di merito:

Profilo A - n. 8 “Peer-tutor”

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)	PUNTEGGIO TITOLI (max 20 punti)	PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max 60 punti)
1	SPINELLI	Flavia Martina	36	20	56
2	GRECO	Lorenzo	36	17	53
3	MAZZUCA	Luigia	36	15	51 (precede per età)
4	SCRIVO	Vincenzo	34	17	51
5	NICOLACI	Raffaella	32	17	49 (precede per età)
6	POLIMENI	Armando	36	13	49 (precede per età)
7	PICCOLO	Alessia	36	13	49
8	PERUGINI	Pierfrancesco	32	13	45 (precede per età)
9	MASCARO	Matteo	32	13	45
10	SACCÀ	Alessandro	36	8	44
11	PISANI	Emerita	28	15	43
12	PINTO	Lorenzo	34	8	42
13	FATIGA	Alice	32	8	40



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

PROFILO B - n. 1 "Esperto/a Sviluppatore software"

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)	PUNTEGGIO TITOLI (max 20 punti)	PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max 60 punti)
1	COSENTINO	Vincenzo	38	12	50

ART. 2 - In conseguenza delle suddette graduatorie sono dichiarati/e vincitori/trici della selezione pubblica, indicata nell'art. 1 del presente decreto, i/le dottori/esse:

- Per il **Profilo A**:

SPINELLI Flavia Martina
GRECO Lorenzo
MAZZUCA Luigia
SCRIVO Vincenzo
NICOLACI Raffaella
POLIMENI Armando
PICCOLO Alessia
PERUGINI Pierfrancesco

- Per il **Profilo B**:

COSENTINO Vincenzo

Ai/Alle suddetti/e vincitori/trici sarà conferito un incarico di collaborazione individuale, con contratto di lavoro autonomo, per le attività indicate nelle premesse.

ART. 3 - L'Area personale contrattualizzato e collaboratori esterni della Direzione Risorse Umane è autorizzata a predisporre i relativi contratti.

ART. 4 - Il presente provvedimento sarà pubblicato:

- all'Albo Ufficiale di Ateneo, all'indirizzo: <https://titulus-unical.cineca.it/albo/>
- sul sito web di Ateneo, alla pagina: https://unical.portaleamministrazionetrasparente.it/archivio22_bandi-di-concorso_0_31929_874_1.html.

DIREZIONE RISORSE UMANE
Il Dirigente
dott. Roberto Elmo

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.