



## UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

**Direzione Risorse Umane**

**Interpello Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica e Gestionale – Referente prof.ssa Anna Pinnarelli.**

### **IL DIRIGENTE**

**Vista** la richiesta avanzata dalla Coordinatrice dei Servizi Tecnico-Amministrativi del Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica e Gestionale acquisita al protocollo generale con nota n. 286970 del 12 dicembre 2025;

**Visto** il d.lgs. 30.03.2001, n. 165, in particolare l'art. 7, comma 6 e seguenti;

**Visto** il Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università della Calabria;

### **EMANA**

il seguente AVVISO DI INTERPELLO INTERNO, rivolto a tutto il personale tecnico-amministrativo, per l'individuazione di una (1) unità di personale in possesso delle competenze necessarie per lo svolgimento, nell'ambito del Progetto "Master ENETRA - Master di II livello in "Sistemi Energetici innovativi e digitalizzazione per e nel settore dei Trasporti", delle seguenti attività:

- *analisi dello Stato dell'Arte e della Letteratura;*
- *sviluppo del Framework Teorico e Metodologico;*
- *raccolta ed Elaborazione Dati;*
- *analisi della Sostenibilità Finanziaria e del Potenziale di Mercato.*

#### **Art. 1 Oggetto e durata dell'attività**

Le attività in epigrafe avranno durata di 12 (dodici) mesi.

#### **Art. 2 Requisiti richiesti**

Il personale tecnico-amministrativo interessato al presente AVVISO dovrà allegare un dettagliato *curriculum vitae* dal quale emergano titoli di studio, culturali, formativi e professionali nonché le esperienze lavorative pertinenti l'attività da svolgere che possano risultare utili nella fase di valutazione del *curriculum* stesso.

#### **Art. 3 Elementi di valutazione della idoneità del candidato – mobilità interna**

La valutazione dell'idoneità allo svolgimento delle attività in questione, sulla base di quanto specificato al precedente art. 2, verrà effettuata dalla prof.ssa Anna Pinnarelli, Direttrice del Master e Responsabile dei fondi che finanziano il Progetto. Qualora tale valutazione dovesse risultare positiva, unitamente al parere di cui al successivo art. 4, il Direttore Generale si riserva la facoltà di adottare l'eventuale provvedimento di mobilità interna per tutta la durata dell'attività da svolgere.

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento per la procedura in questione è il sig. Francesco Maio, in servizio presso la Direzione Risorse Umane.

#### **Art. 4 Modalità e termini di presentazione della domanda**

Le domande, redatte in carta semplice, corredate del parere del Responsabile della Struttura di appartenenza e del *curriculum vitae*, dovranno pervenire, a pena esclusione, per il tramite del Protocollo generale d'Ateneo, cubi 7/11 B, Ponte Pietro Bucci 87036, Arcavacata di Rende (CS) **entro e non oltre le ore 12:00 del termine perentorio del 5° giorno a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso.**

#### **Art. 5 Pubblicità**

Il presente AVVISO sarà pubblicato all'Albo Ufficiale d'Ateneo. Il medesimo sarà trasmesso, per opportuna e dovuta conoscenza, alle OO.SS. e R.S.U. d'Ateneo, nonché a tutto il personale per il tramite della pubblicizzazione sul sito web istituzionale dell'Università della Calabria.

DIREZIONE RISORSE UMANE

Il Dirigente

dott. Roberto ELMO

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.*