

Determina Dirigente Direzione Risorse Umane

Graduatoria Progressione Economica all'interno delle Aree per l'anno 2025.

Il Dirigente

Visto lo Statuto di Ateneo;

Vista la Legge 9 maggio 1989, n. 168;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e, in particolare, l'art. 23 nella parte in cui dispone che *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019/2021 sottoscritto il 18.01.2024 che ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale, sostitutivo di quello previgente, di cui al CCNL Comparto Università per il quadriennio 1998-2001;

Richiamato l'art.85, comma 1 e l'allegato E del predetto CCNL 2019/2021, che ha individuato quattro aree professionali: Area degli Operatori, Area dei Collaboratori, Area dei Funzionari, Area delle Elevate Professionalità, in sostituzione delle precedenti quattro categoria professionali (rispettivamente B, C, D ed EP), secondo quanto previsto dalla tabella di trasposizione automatica riportata nell'allegato F dello stesso CCNL 2019-2021 e che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali;

Richiamato l'art. 86, comma 3, del predetto CCNL 2019/2021, che ha previsto che *"la progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo di cui al comma 2, lett. b)"*;

Visto il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2022/2024 sottoscritto il 23.12.2025;

Vista l'ipotesi di Accordo Integrativo d'Ateneo sottoscritto in data 13 novembre 2024 sui criteri di valutazione per le progressioni economiche all'interno delle Aree per il triennio 2024-2026 (Accordo PEO 2024-2026);

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo relativo al trattamento economico accessorio del personale Tecnico- Amministrativo delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed Elevate Professionalità per l'anno 2025 confermato in data 7 ottobre 2025;

Vista la determina dirigenziale n. 448 del 15 dicembre 2025 pubblicata all'Albo Ufficiale nonché sul portale Intranet d'Ateneo (*MyUnical*) in pari data, con la quale è stata indetta la procedura selettiva riservata, per soli titoli, per l'anno 2025, finalizzata alla predisposizione di apposita graduatoria di merito per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", di cui all'allegato G del CCNL 2019-2021, ai dipendenti di ciascuna Area professionale;

Visto, in particolare, l'art. 4 della propria determina n. 448 del 15 dicembre 2025 nella parte in cui dispone che *"Le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente mediante l'applicativo on-line appositamente predisposto. Non verranno prese in considerazione domande e/o documentazione presentata in altra forma. (...). Allo scadere del termine utile di presentazione, il sistema informatico non consentirà l'accesso per l'inserimento di dati e/o per il caricamento di documentazione. (...) Nelle sezioni della piattaforma informatica dedicate alla performance individuale (A), all'esperienza professionale maturata (B) e alla formazione (C), il candidato inserirà le dichiarazioni, conformi alla documentazione posseduta, da sottoporre alla Commissione per la conseguente valutazione."*;

Visto, in particolare, l'art. 10 della propria determina n. 448 del 15 dicembre 2025 nella parte in cui dispone che *"La Commissione giudicatrice procederà alla formazione della graduatoria provvisoria di merito, per **"omogenee classi economiche"**, sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, comprensivo, altresì, di quello relativo al punto (B) della tabella (art. 8) che sarà trasmesso dal Responsabile del Procedimento al Presidente della Commissione oppure caricato direttamente sulla piattaforma dedicata. (...) La graduatoria di merito, unitamente ai verbali e ad ogni altro atto inerente i lavori della Commissione, sono immediatamente trasmesse, a cura del Presidente della Commissione stessa al Dirigente della Direzione Risorse Umane per i provvedimenti di competenza."*;

Vista la propria determina n. 50 del 12 febbraio 2026 con la quale è stata modificata la Commissione di valutazione già nominata con determina n. 30 del 30 gennaio 2026;

Vista la comunicazione, a firma del Prof. Federico Francesco GUZZI, Presidente della Commissione di valutazione, acquisita al protocollo d'Ateneo in data 25 febbraio 2026 con il n. 70912, con la quale è stata trasmessa la graduatoria della procedura in questione a seguito dell'operazione automatica di valorizzazione, operata direttamente dalla procedura informatizzata, di tutti i titoli dichiarati dai candidati;

Ritenuto opportuno procedere in merito;

DETERMINA

Art. 1 È approvata la graduatoria provvisoria di merito (Allegato A), per **"omogenee classi economiche"** della procedura selettiva riservata, per soli titoli, per l'anno 2025, finalizzata all'attribuzione dei **"differenziali stipendiali"**, di cui all'allegato G del CCNL 2019-2021, ai dipendenti di ciascuna Area professionale, indetta con propria determina n. 448 del 15 dicembre 2025.

Art. 2 Considerato che l'art. 2, comma 1, della propria determina n. 448 del 15 dicembre 2025, finalizza per le progressioni orizzontali, per l'anno 2025, risorse pari complessivamente a € 134.400,00, (di cui € 9.626,56 per l'Area Operatori; € 58.630,71 per l'Area Collaboratori; € 61.742,74 per l'Area Funzionari e € 4.400,00 per l'Area Elevate Professionalità) e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 3, secondo il quale *"Eventuali risorse residue di ogni singola classe saranno utilizzate per ulteriori attribuzioni di differenziale stipendiale per la classe che ha minori necessità economiche per un ulteriore passaggio"*, sono dichiarati vincitori della procedura selettiva riservata in parola i candidati inseriti nell'Allegato B, nel rispetto dei posti disponibili individuati dall'art. 2, comma 1, del bando di selezione.

Art. 3 La Commissione di valutazione procederà alla verifica dei titoli relativi alla formazione prodotti tramite autocertificazione e/o allegazione della pertinente documentazione alla domanda di partecipazione, anche al fine di rilevare eventuali anomalie.

I controlli saranno operati, a campione, nei confronti dei dipendenti risultati vincitori.

Contestualmente, il responsabile del procedimento opererà i dovuti controlli in relazione alla valorizzazione dell'anzianità di servizio effettuata dalla procedura automatizzata nonché sulla complessiva regolarità della procedura stessa.

Gli esiti di tali attività, se diversi dalla graduatoria allegata al presente provvedimento, saranno resi noti ai candidati tramite pubblicazione all'Albo Ufficiale dell'Amministrazione Centrale e sulla pagina web <https://my.unical.it/personale/contratto-di-lavoro/progressioni-incarichi/>.

Direzione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Roberto Elmo