



Decreto Direttoriale

Procedura selettiva per il conferimento di n. 2 contratti di ricerca ex art. 22, Legge 30 dicembre 2010, n. 240, finanziati nell'ambito del programma di ricerca FONDO ITALIANO PER LA SCIENZA 2024 – 2025 (BANDO FIS 3) MACROSETTORE PE - Physical Sciences and Engineering, codice progetto **FIS-2024-04716** - “**SHIELD – Structural Hybrid Intelligence for Enhanced Learning and Diagnostics**” - CUP H53C25000780001, gruppo scientifico disciplinare **08/CEAR-06**, settore scientifico disciplinare **CEAR-06/A**.

Il Direttore del Dipartimento di Ingegneria Civile

VISTO lo Statuto dell'Università della Calabria;

VISTO il Regolamento di Ateneo;

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, relativa all'istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI il Regolamento UE 2016/679 (c.d. RGPD) e il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recanti norme in materia di protezione dei dati personali;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”, e, in particolare, l'art. 22, come modificato dal Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con Legge 29 giugno 2022, n. 79;

VISTO il Decreto-Legge 9 gennaio 2020, n. 1, “Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca”, convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 marzo 2020, n. 12;

VISTO il Decreto Ministeriale 2 maggio 2024, n. 639, recante “Determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari”;

VISTO il contratto relativo alla sequenza contrattuale sul contratto di ricerca ex art. 22 legge n. 240/2010 (art. 178, comma 1, lett. g del CCNL del comparto Istruzione e ricerca del 18/01/2024) firmato in data 18 marzo 2025;

RICHIAMATO il Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, emanato con decreto rettorale 27 novembre 2025, n. 1520;



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

VISTO il decreto rettorale 18 novembre 2011, n. 2529, "Codice Etico di Ateneo, a norma dell'art. 2, comma 4, della legge 30 dicembre 2010, n. 240";

VISTO il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO 2025-2027) contenente il Sistema di Prevenzione della Corruzione e attuazione della Trasparenza dell'Università della Calabria;

VISTO il decreto MUR D.D.1802 del 21-11-2024 "Procedura competitiva per lo sviluppo delle attività di ricerca fondamentale, a valere sul fondo italiano per la scienza 2024 – 2025 (Bando FIS 3);

VISTO il decreto MUR D.D. 63 del 23-01-2025 "Integrazioni e modifiche al D.D. 1802 del 21 novembre 2024";

VISTO il decreto MUR D.D. 18010 del 12-11-2025 "Approvazione delle graduatorie finali - Ammissione a finanziamento - Disposizioni per l'avvio delle attività progettuali" - MACROSETTORE PE - Physical Sciences and Engineering, con il quale è stata ammessa a finanziamento la proposta progettuale: Codice Progetto **FIS-2024-04716** - "SHIELD – Structural Hybrid Intelligence for Enhanced Learning and Diagnostics" - CUP **H53C25000780001**, Principal Investigator (PI) **Dott. Umberto De Maio**;

VISTA la richiesta prot. n. 36630 del 30/01/2026 con la quale il Responsabile e Principal Investigator del progetto di ricerca, Dott. Umberto De Maio, ha chiesto l'attivazione di un bando per il conferimento di n. 2 contratti di ricerca della durata di 24 mesi per un importo complessivo ciascuno di € 80.000,00 nell'ambito del programma di ricerca Fondo Italiano per la Scienza 2024 -2025 (BANDO FIS3) - **Progetto SHIELD "Structural Hybrid Intelligence for Enhanced Learning and Diagnostics"** - CUP H53C25000780001, gruppo scientifico-disciplinare 08/CEAR-06, settore scientifico-disciplinare CEAR-06/A;

CONSIDERATO, che il Consiglio di Dipartimento, con deliberazione assunta nella seduta n. 184 del 04/02/2026, punto 12.2, ha approvato all'unanimità la suddetta proposta di attivazione di n. 2 Contratti di Ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010, nel GSD 08/CEAR-06, SSD CEAR-06/A, unitamente alle caratteristiche del bando, conferendo altresì mandato al Presidente di attuare quanto dovesse rendersi necessario ai fini dell'adozione di tutti i conseguenti atti amministrativi necessari per l'attivazione della procedura.

TENUTO CONTO che la Coordinatrice dell'Area Servizi Tecnico Amministrativi del Dipartimento, dott.ssa Anna Maria Genise, ha accertato che il costo delle posizioni in oggetto graverà sui seguenti fondi: Progetto SHIELD "Structural Hybrid Intelligence for Enhanced Learning and Diagnostics" - CUP H53C25000780001, vincolo di budget: n. 1075 del 24/03/2026 di € 160.000,00;

CONSIDERATO che la Coordinatrice dell'Area Servizi Tecnico Amministrativi del Dipartimento, dott.ssa Anna Maria Genise, ha rilasciato parere di regolarità tecnico-amministrativa mediante approvazione del presente provvedimento;

DECRETA

Art. 1 (Oggetto)

È indetta la procedura di selezione per il conferimento di n. 2 contratti di ricerca ex art. 22, Legge 30 dicembre 2010, n. 240, della durata di 24 mesi, da svolgere presso il Dipartimento di Ingegneria Civile dell'Università della Calabria.



La seguente tabella (Tabella 1), che costituisce parte integrante del presente bando, contiene le indicazioni specifiche, le caratteristiche progettuali, le prescrizioni e ogni altra utile informazione relativa ai due contratti di ricerca messi a concorso, distinti nei **Profili 1 e 2**.

PROFILO 1	
CUP del progetto	H53C25000780001
Sede principale di svolgimento delle attività	Dipartimento di Ingegneria Civile (DINCI)
Numero posti	1
Durata del contratto	24 mesi
Inizio del contratto	Giugno 2026
Programma/Progetto di ricerca	Sviluppo e validazione di modelli numerici avanzati per la simulazione della frattura e del danneggiamento in elementi strutturali in calcestruzzo, con particolare riferimento all'evoluzione del quadro fessurativo e della conseguente riduzione di rigidità. L'attività comprenderà l'analisi di dati ottenuti da prove sperimentali in ambito quasi-statico su elementi in calcestruzzo finalizzate alla validazione dei modelli numerici, nonché la generazione di dataset strutturati (numerici e sperimentali) utili per l'addestramento di algoritmi di intelligenza artificiale per la stima e/o la predizione del danno.
Responsabile della ricerca	Ing. Umberto De Maio
Gruppo scientifico-disciplinare	08/CEAR-06
Settore scientifico-disciplinare	CEAR-06/A
Fonte di finanziamento su cui grava il costo del contratto e vincolo di budget	SHIELD "Structural Hybrid Intelligence for Enhanced Learning and Diagnostics" - CUP H53C25000780001, Vincolo di budget: n. 1075 del 24/03/2026.
Impegno attività	L'impegno delle attività sarà coerente con le indicazioni del programma di realizzazione del progetto di ricerca, ai soli fini della rendicontazione dei progetti di ricerca.
Trattamento retributivo annuo lordo onnicomprensivo	€ 40.000,00
Criteri di valutazione (Totale complessivo pari a 100 punti)	- Qualità, originalità e innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio max pari a 20); - Attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio max pari a 20); - Attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio max pari a 20);



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

	- Colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca (punteggio max pari a 40).
Requisiti di partecipazione	Essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, del titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero valutato equivalente, al solo fine del conferimento del contratto, dalla Commissione giudicatrice.
Numero massimo di pubblicazioni da presentare	Max 5 pubblicazioni
Profilo del ricercatore da assumere	Il/La ricercatore/ricercatrice dovrà avere competenze su: i. sviluppo di modelli numerici avanzati per l'analisi del comportamento non-lineare indotto da fenomeni di danneggiamento e frattura nel calcestruzzo; ii. calibrazione e validazione di modelli numerici sulla base di dati sperimentali ottenuti da prove di laboratorio; iii. analisi di dataset ibridi, sperimentali e numerici. È inoltre richiesta la padronanza della lingua inglese.
Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale da parte dei candidati	Ogni proposta dovrà evidenziare la fattibilità tecnico-scientifica e il contributo innovativo previsto nell'ambito della simulazione della frattura e del danneggiamento in elementi strutturali in calcestruzzo mediante modelli numerici avanzati. In particolare, dovranno essere chiaramente esplicitati: i. gli obiettivi specifici della ricerca e la loro coerenza con il programma del contratto; ii. la metodologia proposta; iii. il piano temporale delle attività; iv. i risultati attesi e la loro potenziale ricaduta nell'ambito dei modelli numerici per la simulazione del danno nel calcestruzzo e del loro utilizzo per l'addestramento di algoritmi di intelligenza artificiale. La proposta, la cui lunghezza dovrà essere massimo 5 facciate (inclusa la bibliografia), dovrà essere redatta in lingua inglese.
Termine per la presentazione delle domande	15 aprile 2026, ore 12:00
Data, orario e luogo di svolgimento del colloquio	14 maggio 2026, ore 10:00 presso il Cubo 39 B – Piano III – Laboratorio di Ingegneria dei Materiali e delle Strutture (LIMS) Dipartimento di Ingegneria Civile - Università della Calabria, 87036 - Arcavacata di Rende (CS)
Responsabile del procedimento	Dott. Pierfrancesco Santoro pierfrancesco.santoro@unical.it

PROFILO 2



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

CUP del progetto	H53C25000780001
Sede principale di svolgimento delle attività	Dipartimento di Ingegneria Civile (DINCI)
Numero posti	1
Durata del contratto	24 mesi
Inizio del contratto	Giugno 2026
Programma/Progetto di ricerca	Sviluppo e validazione di metodologie model-updating per l'identificazione (localizzazione e quantificazione) del danno, basate sull'analisi delle proprietà dinamiche di elementi strutturali in calcestruzzo armato. L'attività prevede, inoltre, l'analisi di dati sperimentali ottenuti da prove dinamiche su travi in calcestruzzo, per l'estrazione dei parametri modali (frequenze proprie, forme modali, smorzamento) e la definizione di indicatori di danno. Le informazioni ricavate saranno utilizzate per calibrare e validare modelli data-driven aggiornabili dell'elemento strutturale, impiegabili per diagnosi e valutazioni predittive in presenza di differenti scenari di sollecitazione.
Responsabile della ricerca	Ing. Umberto De Maio
Gruppo scientifico-disciplinare	08/CEAR-06
Settore scientifico-disciplinare	CEAR-06/A
Fonte di finanziamento su cui grava il costo del contratto e vincolo di budget	SHIELD "Structural Hybrid Intelligence for Enhanced Learning and Diagnostics" - CUP H53C25000780001, Vincolo di budget: n. 1075 del 24/03/2026.
Impegno attività	L'impegno delle attività sarà coerente con le indicazioni del programma di realizzazione del progetto di ricerca, ai soli fini della rendicontazione dei progetti di ricerca.
Trattamento retributivo annuo lordo onnicomprensivo	€ 40.000,00
Criteri di valutazione (Totale complessivo pari a 100 punti)	- Qualità, originalità e innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio max pari a 20); - Attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio max pari a 20); - Attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio max pari a 20); - Colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca (punteggio max pari a 40).



Requisiti di partecipazione	Essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, del titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero valutato equivalente, al solo fine del conferimento del contratto, dalla Commissione giudicatrice.
Numero massimo di pubblicazioni da presentare	Max 5 pubblicazioni
Profilo del ricercatore da assumere	Il/La ricercatore/ricercatrice dovrà avere competenze su: i. metodi di identificazione del danno basati su modelli FEM (model updating); ii. stima delle proprietà dinamiche e dei relativi indicatori di danno da dataset strutturati (sperimentali e numerici); iii. approcci data-driven. È inoltre richiesta la padronanza della lingua inglese.
Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale da parte dei candidati	Ogni proposta dovrà evidenziare la fattibilità tecnico-scientifica e il contributo innovativo previsto nell'ambito dell'identificazione del danno basata su modelli data-driven aggiornabili (model updating) in elementi in calcestruzzo armato. In particolare, dovranno essere chiaramente esplicitati: i. gli obiettivi specifici della ricerca e la loro coerenza con il programma del contratto; ii. la metodologia proposta; iii. il piano temporale delle attività; iv. i risultati attesi e la loro potenziale ricaduta in termini di monitoraggio dinamico delle strutture basato su modelli data-driven aggiornabili. La proposta, la cui lunghezza dovrà essere massimo 5 facciate (inclusa la bibliografia) dovrà essere redatta in lingua inglese.
Termine per la presentazione delle domande	15 aprile 2026, ore 12:00
Data, orario e luogo di svolgimento del colloquio	14 maggio 2026, ore 10:00 presso il Cubo 39 B – Piano III – Laboratorio di Ingegneria dei Materiali e delle Strutture (LIMS) Dipartimento di Ingegneria Civile - Università della Calabria, 87036 - Arcavacata di Rende (CS)
Responsabile del procedimento	Dott. Pierfrancesco Santoro pierfrancesco.santoro@unical.it

Art. 2 (Requisiti di partecipazione)

1. Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati, italiani o stranieri, che siano in possesso del titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero valutato equipollente/equivalente.

In caso di titolo di studio conseguito all'estero:

- qualora si tratti di titoli di studio che abbiano già ottenuto il riconoscimento di equipollenza/equivalenza al corrispondente titolo di dottorato italiano con procedura formale,



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

il candidato indicherà nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento che ne attesta l'avvenuto riconoscimento in Italia ai sensi della vigente normativa e allegnerà alla domanda copia dello stesso;

- in caso di mancanza di avvenuto riconoscimento, il candidato dichiarerà nella domanda in modo circostanziato il titolo di studio posseduto, allegandone copia scansionata corredata da una traduzione in italiano o in inglese, e l'equivalenza del titolo straniero con il titolo di dottore di ricerca italiano potrà essere dichiarata dalla Commissione giudicatrice di cui all'art. 6 al solo fine del conferimento del contratto oggetto del bando.

Non possono partecipare alla presente selezione:

- a) il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni, il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- b) coloro che hanno fruito di contratti di cui all'articolo 24 della Legge 240 del 2010;
- c) coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso con un professore afferente al Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione;
- d) coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- e) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3, o che abbiano subito la risoluzione del rapporto di impiego per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione e devono essere dichiarati nella stessa domanda di partecipazione.

I candidati sono ammessi con riserva. L'esclusione dalla procedura di selezione è disposta, in qualsiasi momento, con motivato decreto del Direttore di Dipartimento e notificata all'interessato.

Art. 3 (Presentazione delle domande di partecipazione)

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, nonché tutta la complessiva documentazione (*curriculum*, titoli posseduti, proposta progettuale, documenti e pubblicazioni ritenuti utili per la procedura), deve essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Ingegneria Civile presso l'Università della Calabria, cubo 45/B – Ponte Pietro Bucci - 87036 Rende (CS) e dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore **12:00** del **15/04/2026**.

Il candidato deve indicare il profilo (**Profilo 1** oppure **Profilo 2**) per il quale intende concorrere. In caso di interesse per entrambi i profili, dovranno essere presentate due distinte domande di partecipazione, una per ciascun profilo, ciascuna completa della relativa documentazione.

La domanda potrà essere presentata tramite una delle seguenti modalità:

• **mediante Posta Elettronica Certificata** personale all'indirizzo PEC del Dipartimento: dipartimento.ingegneriacivile@pec.unical.it, esclusivamente in formato PDF, con apposizione di firma digitale su tutti i documenti da sottoscrivere o con apposizione di firma autografa su tutti i documenti da



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

sottoscrivere, di cui si invierà scannerizzazione resa in formato PDF. In questo caso, alla domanda dovrà essere allegata copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Si precisa che l'invio della domanda a mezzo PEC dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC e non sarà ritenuta valida la domanda trasmessa da un indirizzo di posta elettronica non certificata;

• **su supporto cartaceo**, tramite consegna a mano, entro le ore 12:00 del giorno di scadenza, da effettuare presso l'Ufficio Protocollo del Dipartimento di Ingegneria Civile al seguente indirizzo: Via P. Bucci - Cubo 45/B – 1° piano, 87036 Rende (CS).

Alla domanda dovrà essere allegata copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Nell'oggetto della PEC dovranno essere citati: **“Domanda per contratto di ricerca - responsabile scientifico Ing. Umberto De Maio, D.D. n. ____ del _____, gruppo scientifico-disciplinare 08/CEAR-06, settore scientifico-disciplinare CEAR-06/A, Dipartimento di Ingegneria Civile, Nome e Cognome del candidato, Profilo ____”**.

La domanda e gli allegati fatti pervenire a mezzo PEC dovranno **essere in formato PDF non modificabile** e non dovranno prevedere codici di apertura dei file.

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno oltre il suddetto termine, stabilito per la ricezione. La validità dell'orario di ricezione è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità derivante da eventuale smarrimento dell'istanza di partecipazione alla procedura dovuto al malfunzionamento dei sistemi telematici di trasmissione della stessa.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà indicare il proprio cognome e nome, data e luogo di nascita, il codice fiscale, il Dipartimento, il CUP del progetto, il gruppo scientifico-disciplinare, il settore scientifico-disciplinare e il profilo per il quale intende essere ammesso. Dovrà essere inoltre indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura nonché un recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica e l'indirizzo PEC.

Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

- la cittadinanza posseduta (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli Italiani non appartenenti alla Repubblica);
- se cittadino italiano, il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- se cittadino straniero di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- se cittadino straniero, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non avere riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando i capi d'imputazione e gli estremi delle relative sentenze;
- di non avere procedimenti e processi penali pendenti o gli eventuali procedimenti e/o processi penali pendenti, indicando i capi d'imputazione e i relativi estremi;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale,



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n. 3, ovvero non avere subito la risoluzione del rapporto d'impiego per motivi disciplinari;

- di essere in possesso del titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero valutato equipollente/equivalente (*qualora il titolo sia stato conseguito all'estero si applica quanto previsto dall'art. 2*).
- di non appartenere al personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni, il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- di non avere fruito di contratti di cui all'articolo 24 della Legge 240 del 2010;
- di non avere un rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso con un professore afferente al Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione.

Art. 4 (Disposizioni legate alle domande di partecipazione)

La mancanza nella domanda di partecipazione anche di una sola dichiarazione di cui al precedente art. 3 comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 39, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, la sottoscrizione della domanda di partecipazione non è soggetta ad autenticazione.

La mancata sottoscrizione della domanda pregiudica l'ammissione alla selezione pubblica. Dell'inammissibilità dell'istanza di partecipazione alla selezione pubblica è data in ogni caso comunicazione all'interessato.

Ogni eventuale variazione del recapito che il candidato elegge ai fini del concorso, indicandolo nella domanda, deve tempestivamente essere comunicata tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo del Responsabile del procedimento di cui all'art. 14 del presente bando.

I candidati riconosciuti diversamente abili ai sensi della Legge n. 104/1992 o portatori di disturbi specifici dell'apprendimento ai sensi della Legge n. 170/2010 dovranno specificare nella domanda di partecipazione alla selezione, pena l'inapplicabilità del beneficio, l'ausilio/supporto necessario in relazione al proprio handicap e/o disturbo specifico dell'apprendimento per poter sostenere il colloquio, producendo una certificazione medico-sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

L'Amministrazione universitaria, inoltre, non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso, per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli aspiranti dovranno allegare alla domanda, formulata secondo lo schema di cui all'allegato A:

- 1) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;



- 2) *curriculum* scientifico-professionale, debitamente datato e firmato, da compilare utilizzando l'allegato B al presente bando, completo dell'indicazione dei titoli posseduti che si intendono presentare per la valutazione e dell'intera produzione scientifica;
- 3) la proposta progettuale elaborata dal candidato al fine di svolgere attività di ricerca nell'ambito disciplinare e del programma di ricerca indicati, relativamente alla posizione di interesse, nella Tabella 1 del presente bando;
- 4) le pubblicazioni scientifiche, nel numero massimo indicato nella Tabella 1 del presente bando, scelte dal candidato nell'ambito della propria produzione scientifica. Le pubblicazioni scientifiche dovranno essere presentate esclusivamente secondo le modalità di cui al successivo art. 5. A tal fine occorre dichiarare che le pubblicazioni presentate sono conformi all'originale e che sono stati adempiuti gli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale e destinati all'uso pubblico;
- 5) elenco, debitamente firmato, delle suddette pubblicazioni, con l'indicazione del nome degli autori, del titolo, della casa editrice, della data e del luogo di edizione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa od altre amministrazioni, o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altri concorsi, selezioni pubbliche o valutazioni comparative.

Art. 5 (Pubblicazioni e modalità di presentazione)

Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono far valere ai fini della procedura selettiva, numerate in ordine progressivo come da relativo elenco e nel rispetto nel limite massimo indicato nella Tabella 1 del presente bando, dovranno essere allegate alla domanda e corredate da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, compilata secondo lo schema dell'allegato C, con la quale, ai sensi dell'art. 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, si attesti la conformità all'originale di quanto presentato, e si forniscano le indicazioni relative al nome degli autori, al titolo, alla casa editrice, alla data e al luogo di edizione.

Sono valutabili esclusivamente le pubblicazioni e i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. I testi o gli articoli accettati per la pubblicazione, entro la data di scadenza del bando, devono essere presentati insieme al documento di accettazione dell'editore. Le pubblicazioni contenute nell'elenco ma non prodotte o la trasmissione di pubblicazioni non comprese nell'elenco allegato alla domanda non verranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Per i lavori stampati in Italia entro il 1° settembre 2006 devono risultare adempiuti gli obblighi relativi al deposito previsti dall'art. 1 del Decreto Legislativo Luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660.

Per i lavori stampati successivamente al 1° settembre 2006, devono risultare adempiuti gli obblighi previsti dalla Legge 15 aprile 2004, n. 106, recante "Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale e destinati all'uso pubblico" e dal D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252 "Regolamento recante norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico".



Sono considerate valutabili ai fini della presente procedura le opere per le quali risulta effettuato il deposito legale nelle forme sopra dette al momento della scadenza del bando nonché gli estratti di stampa.

L'assolvimento dei predetti obblighi va certificato con idonea documentazione, unita al lavoro stesso, che attesti l'avvenuto deposito oppure con dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, compilando l'allegato D;

Le pubblicazioni redatte in lingua straniera devono essere accompagnate da idonea traduzione in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco e spagnolo.

Per le pubblicazioni in collaborazione, il candidato deve allegare una dichiarazione che attesti il proprio contributo, utilizzando una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, compilata secondo lo schema dell'allegato D. In mancanza della suddetta dichiarazione, la determinazione relativa al contributo del candidato sarà rimessa all'autonoma valutazione della Commissione giudicatrice.

Art. 6 (Commissione giudicatrice)

1. La Commissione giudicatrice sarà individuata secondo le disposizioni contenute nel "Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge n. 240 del 30 dicembre 2010".
2. La Commissione, composta da tre componenti, secondo quanto previsto dall'art. 6 del citato regolamento, scelti fra professori e ricercatori con esperienza di ricerca sui temi oggetto del bando, di cui almeno uno inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare oggetto della procedura, è nominata con Decreto del Direttore di Dipartimento su proposta del Consiglio di Dipartimento interessato. Possono essere nominati anche i professori e i ricercatori in servizio presso Atenei stranieri che si trovino in una posizione accademica corrispondente a quelle di professore o ricercatore, così come definita dall'apposito Decreto Ministeriale.
3. La Commissione, in occasione della prima riunione e nel rispetto di quanto previsto all'articolo 8 del regolamento, delibera i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, del progetto e del colloquio. Essa può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale e può svolgere a distanza le proprie sedute.

Art. 7 (Modalità di svolgimento delle selezioni)

1. La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei candidati ed è volta a valutare la coerenza delle proposte progettuali con il programma di ricerca oggetto della stessa, nonché il possesso, da parte dei candidati, di un *curriculum* scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.
2. La valutazione sarà integrata da un colloquio utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei candidati.
3. I candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti criteri:
 - a) qualità, originalità e innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;
 - b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
 - c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
 - d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.
4. La Commissione predetermina le modalità di valutazione dei candidati.
5. La Commissione, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del



relativo punteggio, assegnato nel rispetto dei limiti massimi di punteggio attribuibile previsti, per il profilo per cui si concorre (Profilo 1 o Profilo 2), nella Tabella 1 del presente bando;

6. I punteggi attribuiti ai criteri di cui al comma 3, lettere a), b) e c) dovranno essere resi noti ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio.
7. La Commissione, una volta conclusa la valutazione, esprime collegialmente, per ciascun candidato, un motivato giudizio complessivo.
8. La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione. La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.
9. In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.
10. La data, l'orario e il luogo di svolgimento del colloquio sono indicati, per ciascuna posizione messa a concorso, nella Tabella 1 del presente bando.

Art. 8 (Termine del procedimento)

1. La Commissione dovrà concludere i propri lavori, con la redazione della graduatoria di merito, entro 3 mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina. Su proposta motivata del Presidente può essere concessa dal Direttore del Dipartimento una proroga fino a 30 giorni.
2. Qualora la Commissione non dovesse concludere i propri lavori entro i termini di cui sopra il Direttore di Dipartimento provvederà alla revoca della nomina, con proprio decreto.
3. Gli atti della procedura selettiva sono approvati con decreto del Direttore di Dipartimento, entro 30 giorni dalla consegna da parte della Commissione dei verbali al competente ufficio. Il Decreto recante l'approvazione degli atti è pubblicato all'Albo ufficiale e sul sito di Ateneo, nel rispetto dei principi di trasparenza e protezione dei dati personali.
4. In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio o di decadenza del vincitore si può procedere allo scorrimento della graduatoria entro i termini del comma 5.
5. Entro 3 mesi dall'approvazione degli atti, per le esigenze del medesimo progetto di ricerca, è possibile il conferimento di ulteriori contratti di ricerca a candidati utilmente collocati in graduatoria, purché sia stata accertata la disponibilità della relativa copertura finanziaria. Lo scorrimento della graduatoria nei termini da ultimo esposto deve essere autorizzato dal Consiglio di Dipartimento.
6. Il contratto dovrà essere sottoscritto, di norma, entro i 30 giorni successivi al ricevimento della comunicazione. È consentito richiedere un differimento motivato da parte dell'interessato non superiore a ulteriori 30 giorni, purché compatibili con l'attività progettuale. La mancata stipula nei termini da parte dell'interessato è considerata rinuncia alla presa di servizio e decadenza dalla graduatoria.

Art. 9 (Stipula del contratto di lavoro)

1. L'Amministrazione invita il soggetto vincitore della selezione a presentare la documentazione prevista dalla normativa vigente al fine della formalizzazione del contratto di ricerca ex art. 22 della Legge n. 240/2010, tramite la stipula di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata biennale.
2. La stipula del contratto avviene, di norma, entro i 30 giorni successivi al ricevimento della comunicazione.
3. Il contratto di lavoro è sottoscritto dal trattatista e dal Rettore o suo delegato. Il Direttore di Dipartimento provvederà a firmare e inviare ai competenti Uffici dell'Amministrazione la lettera relativa alla presa di servizio del trattatista.



4. Il periodo di prova è della durata di 3 mesi effettivi di servizio; l'eventuale valutazione negativa compete al Responsabile della ricerca.
5. Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia o infortunio. In tal caso il contrattista ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di 6 mesi, decorsi i quali il rapporto cesserà automaticamente i propri effetti, senza necessità di alcuna comunicazione e senza alcun diritto al preavviso o ad altra indennità. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il contrattista si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.
6. In caso di recesso la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio.
7. Per le disposizioni in materia di rinnovo e proroga del contratto di ricerca nonché per quelle relative alle cause di estinzione del rapporto di lavoro, si rinvia a quanto previsto dal vigente Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca.

Art. 10 (Rapporto di lavoro)

1. Il Contrattista svolgerà esclusivamente l'attività di ricerca scientifica oggetto del contratto di ricerca.
2. La competenza disciplinare è regolata dall'articolo 7 della Legge n. 300 del 1970 e, per quanto compatibile, dall'Art. 10 della Legge n. 240 del 2010, e il procedimento e le sanzioni sono di competenza del Rettore.
3. In caso di richiesta di incarichi esterni si pronuncia il Consiglio di Dipartimento, tenuto conto del parere del Responsabile della ricerca, dopo aver valutato l'assenza di conflitti di interessi e la compatibilità dell'incarico con le attività di ricerca.
4. La titolarità dei contratti non dà alcun diritto in ordine all'accesso ai ruoli universitari.
5. Il contrattista è sottoposto ai controlli sanitari previsti dal D.Lgs. 81/2008 a carico dell'Ateneo e alla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Art. 11 (Trattamento retributivo, fiscale, previdenziale e assicurativo)

1. Al contrattista spetta, per tutta la durata del rapporto, il trattamento retributivo annuo lordo onnicomprensivo indicato per il profilo per cui si concorre nella Tabella 1 del presente bando.
2. Il trattamento retributivo annuo lordo non è soggetto a indicizzazione né a rivalutazione ed è assoggettato alle norme fiscali e previdenziali vigenti.
3. Il rapporto di lavoro che si instaura tra l'Università della Calabria e il contrattista di ricerca è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale, previdenziale e assicurativo previsto per i redditi di lavoro dipendente.
4. L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e alla responsabilità civile.

Art. 12 (Incompatibilità)

1. I contratti di ricerca sono incompatibili con:
 - qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;
 - titolarità degli assegni/contratti di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
 - borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca e gli emolumenti correlati al contratto di specializzazione di area medica.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

2. Il contratto di ricerca non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione, master universitario, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.
3. Fermo restando tutto quanto sopra, il titolare del contratto di ricerca non può, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo o che non consentano il regolare svolgimento dell'attività di ricerca.
4. Il contrattista può svolgere attività di didattica e di supporto alla didattica, per un impegno non superiore a 60 ore per anno accademico, purché lo svolgimento di tale attività non interferisca con il proficuo andamento dell'attività di ricerca oggetto del contratto, previa autorizzazione scritta del Responsabile della ricerca. Tali attività risultano incompatibili con il contratto nel caso in cui manchi la suddetta autorizzazione.
5. Il limite sopra indicato può essere derogato con delibera del Senato accademico, su proposta motivata del Responsabile della ricerca.
6. I contratti di ricerca non danno luogo a diritto di accesso al ruolo delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, né possono essere computati ai fini di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Art. 13 (Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione Risorse Umane dell'Università della Calabria e trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione pubblica e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato risultato vincitore.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è consultabile all'interno della sezione protezione dei dati personali del Portale di Ateneo.

Art. 14 (Responsabile del procedimento)

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è Pierfrancesco Santoro, Dipartimento di Ingegneria Civile dell'Università della Calabria, e-mail pierfrancesco.santoro@unical.it, tel. 0984/496776.

Art. 15 (Pubblicità)

Del presente decreto verrà data pubblicità sul sito del Ministero dell'Università e della Ricerca e sul Portale dell'Unione Europea nonché all'Albo ufficiale di Ateneo, sul sito internet dell'Ateneo (<https://unical.portaleamministrazionetrasparente.it/>) e del Dipartimento (<https://dinci.unical.it/>).

Art. 16 (Disposizioni finali)

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia.



**Ministero
dell'Università
e della Ricerca**



**UNIVERSITÀ
DELLA
CALABRIA**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**Il Direttore del Dipartimento
Prof. Fabrizio GRECO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.