



**CONCORSO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 (UNO) INCARICO DI LAVORATORE
AUTONOMO PER LA COLLABORAZIONE AD ATTIVITA' DI RICERCA NELL'AMBITO DEL
PROGETTO "EPIGENETICA DEL PARTO: IMPLICAZIONI DEI CAMBIAMENTI GENOMICI SULLO SVILUPPO
SOCIO-EMOTIVO NEL PRIMO ANNO DI VITA (EPIC-SE)"**

LA DIRETTRICE

Visto	lo Statuto dell'Università della Calabria;
Vista	la Legge n. 168 del 09.05.1989;
Visto	l'art.17, comma 30, del D.L. n. 78/2009 "Provvedimenti anticrisi, nonché proroga di termini", convertito con modificazioni dalla legge n. 102/2009;
Visto	il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ed in particolare gli articoli 46 e 47;
Visto	il Decreto legislativo 30.03.2001, n. 165;
Visto	il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
Visto	il Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università della Calabria emanato con D.R. n. 246 dell'11.02.2013;
Vista	la Legge 6.11.2012, n. 190, contenente disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;
Visto	il "Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza" di Ateneo, aggiornamento;
Visto	il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. n. 62/2013;
Visto	il Codice di Comportamento dell'Università della Calabria, emanato con D.R. n. 2653 del 23/12/2014;
Vista	la richiesta della prof.ssa Flaviana Tenuta responsabile scientifico del progetto in epigrafe, per una figura professionale con competenze nell'analisi dei dati, revisione di testi scientifici e nella redazione di report di ricerca;
Vista	la delibera del Consiglio di Dipartimento del 11 Marzo 2026 con la quale è stata approvata la proposta di emanazione del Bando suddetto;
Ravvisata	l'esigenza di individuare una figura di provata competenza nella revisione dei risultati delle analisi statistiche e della revisione scientifica dei testi, assicurando accuratezza, chiarezza e conformità agli standard accademici, oltre alla redazione di report scientifici completi e rigorosi;
Accertato	che l'emissione del suddetto bando trova copertura finanziaria sul budget del DICES, "Epigenetica del Parto: Implicazioni dei Cambiamenti genomici sullo sviluppo Socio-Emotivo nel primo anno di vita (EPIC-SE)";
Visto	il Regolamento per l'Amministrazione e la Contabilità;



DECRETA

Art. 1

Indizione della selezione

È indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n° 1 (uno) incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo di provata competenza per l'espletamento della seguente attività:

- Raccolta dati
- Analisi statistiche di dati quantitativi e qualitativi
- Revisione scientifica dei testi garantendo accuratezza, chiarezza e conformità agli standard accademici
- Redazione di report scientifici

Art. 2

Durata e importo dell'incarico

Il contratto, per un importo lordo di € 4.000,00 (quattromila/00), comprensivo degli oneri a carico dell'ente e del percipiente, avrà una durata complessiva di 60 (sessanta) giorni a decorrere dalla firma del contratto.

Il compenso corrisposto al/alla vincitore/vincitrice, decurtato degli oneri riflessi a carico dell'ente, sarà assoggettato al regime fiscale connesso alla posizione giuridica dello stesso, per come meglio specificato al successivo articolo 8 del presente bando di selezione pubblica.

Il suddetto importo sarà erogato nelle modalità indicate nel relativo contratto.

L'affidamento dell'incarico non comporterà alcun vincolo di subordinazione nei confronti del committente né costituirà titolo alcuno per eventuali assunzioni in ruolo presso questa Università.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per la partecipazione alla selezione, di cui al precedente art.1, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea (V.O.) o Laurea Magistrale a ciclo unico (LMCU) o Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS) in Psicologia o titolo equiparato.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. Per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 1 del d.lgs. n. 165 del 2001.

Ulteriori requisiti richiesti per la selezione:

- cittadinanza italiana, ovvero quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli/le italiani/e non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare alla selezione, inoltre:



- i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- idoneità fisica necessaria a svolgere l'attività prevista;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

I requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura di cui all'art. 1 debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

I/Le candidati/e sono ammessi/e alla selezione con riserva.

Il Dipartimento (DiCES) può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei/delle candidati/e dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n° 165/2001.

Art. 4

Modalità e termine di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice secondo lo schema di cui all'Allegato A, **deve essere presentata esclusivamente a mezzo Posta elettronica certificata (PEC)**, inviando dal proprio indirizzo di PEC personale, all'indirizzo dipartimento.dices@pec.unical.it. Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata o se trasmessa da una casella di posta elettronica certificata diversa dalla propria. Al messaggio avente ad oggetto il "CONCORSO PER IL CONFERIMENTO DI N°1 (UNO) incarico di lavoratore autonomo nell'ambito del progetto "ABC-SERIOUS GAME: Affettività e Bambini/e nel Cyberspazio: giochiamo sul serio";

– a pena di esclusione – va inviato un unico file in formato PDF contenente sia la domanda che i relativi allegati con nome file riportante il nome e cognome del/della candidato/a. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 Febbraio 2005, n. 68.

Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 15° giorno a partire da quello successivo alla data di pubblicazione del presente bando di selezione** sul sito web dell'Università della Calabria nella sezione relativa



al Portale Amministrazione Trasparente <https://unical.portaleamministrazionetrasparente.it>
– Bandi di Concorso sezione Concorsi/Selezioni Pubbliche. La data di ricezione della domanda è stabilita dalla data di accettazione della PEC.

I/Le candidati/e dovranno dichiarare, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e sotto la propria responsabilità:

- il proprio cognome e nome;
- il luogo e la data di nascita;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli/le italiani/e non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare alla selezione, inoltre, i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- codice fiscale (i/le cittadini/e stranieri/e, qualora vincitori/vincitrice della selezione, dovranno produrre, prima della stipula del contratto, il codice fiscale italiano);
- residenza con l'indicazione della via, del numero civico e del codice di avviamento postale;
- recapito telefonico, eventuale indirizzo di posta elettronica, domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva;
- il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti/e ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non avere riportato condanne penali (in caso contrario indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e di non avere procedimenti penali pendenti, dei quali eventualmente, deve essere specificata la natura;
- di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento (DiCES), ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo (Art. 18, comma 1 – lett. b e c, Legge n. 240/2010);
- di non essere stato/a titolare di incarichi, conferiti a seguito di bandi emanati ai sensi del Regolamento per l'affidamento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università della Calabria, emanato con Decreto Rettorale n. 246 dell'11 febbraio 2013, per un periodo, anche cumulativo, pari a trentasei mesi;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando, indicando lo stesso, nonché la data, il luogo del conseguimento e il voto. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, si dovrà specificare l'autorità competente che ha riconosciuto tale titolo equipollente al titolo italiano richiesto nonché gli estremi del provvedimento della dichiarazione di equipollenza;
- di essere in possesso degli altri requisiti richiesti all'articolo 3 del presente bando di selezione pubblica;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica necessaria allo svolgimento dell'incarico.



I/Le candidati/e portatori di handicap ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, devono fare esplicita richiesta a proposito del proprio handicap riguardo all'ausilio necessario per sostenere il colloquio.

I/Le candidati/e cittadini/e degli Stati membri dell'Unione europea ovvero i cittadini di paesi terzi, dovranno dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

I/Le candidati/e si impegnano a segnalare tempestivamente le variazioni del domicilio che dovessero intervenire successivamente.

Gli/Le aspiranti/e alla selezione dovranno altresì dichiarare:

- di essere/non essere dipendente di un'Amministrazione pubblica o privata;
- di essere/non essere iscritto/a una cassa di previdenza obbligatoria;
- di essere/non essere lavoratore/lavoratrice autonomo/a e (qualora autonomo):
 - di svolgere abitualmente la professione di cui all'albo professionale;
 - di essere/non essere titolare di partita IVA;
 - che la materia oggetto della selezione è connessa/non è connessa all'attività di lavoro autonomo esercitata abitualmente.

Gli/Le aspiranti dipendenti di Amministrazioni pubbliche, qualora vincitori della selezione, dovranno produrre il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza, prima della stipula del contratto.

La domanda deve essere corredata della seguente documentazione:

- 1) curriculum formativo e professionale;
- 2) elenco dei requisiti secondo l'Allegato B;
- 3) fotocopia di un valido documento di identità.

Nel curriculum formativo e professionale il/la candidato/a dovrà specificare, in modo analitico e preciso, il possesso dei requisiti di cui all'art. 3 nonché ogni elemento utile ai fini della valutazione del colloquio.

Art. 5

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice verrà nominata con successivo provvedimento del Direttore del Dipartimento di Culture, Educazione e Società (DiCES) nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

Art. 6

Modalità della selezione

La selezione avverrà mediante la valutazione complessiva in trentesimi dei titoli (20/30) e del colloquio (10/30).

Titoli di studio e formativi (fino ad un massimo di 20 punti):

Fino ad un massimo di 10 punti per il voto relativo al titolo di studio richiesto dalla selezione:

- Laurea conseguita con la votazione fino a 99/110 Punti 4



- Laurea conseguita con la votazione compresa tra 100 e 104/110 Punti 6
- Laurea conseguita con la votazione compresa tra 105 e 109/110 Punti 8
- Laurea conseguita con la votazione compresa tra 110 e 110 e lode Punti 10

Fino ad un massimo di 10 punti per:

- Dottorato, Master universitario di secondo o di primo livello. fino a un massimo di 3 punti sulla base della pertinenza con il profilo richiesto;
- Esperienza professionale/lavorativa, fino ad un massimo di 6 punti, sulla base della pertinenza con il profilo richiesto;
- Pubblicazioni scientifiche su riviste peer-reviewed: fino ad un massimo di 1 punto (0,5 punti per ogni pubblicazione)

Il Colloquio verterà su argomenti attinenti al tema scientifico oggetto del bando e avrà luogo il **giorno 27/04/2026 alle ore 9:45**, si svolgerà in modalità telematica tramite piattaforma Microsoft Teams, il cui link sarà successivamente comunicato. La mancata presentazione alla prova, quale ne sia la causa, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Il calendario previsto dal presente articolo equivale a notifica a tutti gli effetti per la convocazione al colloquio e ai candidati non verrà data ulteriore comunicazione in merito.

Fermo restando quanto detto, il Dipartimento di Culture, Educazione e Società si riserva il diritto di procedere, in qualunque momento, all'esclusione dei candidati, anche sulla base di verifiche e controlli condotti in un momento successivo rispetto all'espletamento del colloquio. Per i propri lavori, la Commissione redigerà appositi verbali contenenti, tra l'altro, i criteri di valutazione, il punteggio attribuito a ciascun candidato, nonché la graduatoria di merito.

Per l'ammissione al colloquio i/le candidati/e dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido.

L'Università si riserva il diritto in ogni tempo di verificare la veridicità della documentazione prodotta.

Art. 7

Formulazione e approvazione della graduatoria di merito

Al termine dei lavori, la Commissione stila la graduatoria di merito, in ordine decrescente, secondo la valutazione complessiva.

Ai sensi della normativa vigente, a parità di merito avrà la precedenza il/la candidato/a più giovane di età.

La graduatoria di merito sarà utilizzata, in caso di rinuncia dell'assegnatario/a, di mancata accettazione del contratto o di dimissioni al fine del conferimento dell'incarico al/alla candidato/a collocato/a in posizione immediatamente successiva secondo l'ordine di graduatoria.

Gli atti relativi alla selezione e la graduatoria di merito sono approvati dal Direttore del Dipartimento di Culture, Educazione e Società.

Al fine di garantire un'immediata e idonea pubblicità alla suddetta graduatoria, la stessa sarà pubblicata, contestualmente al decreto di approvazione degli atti, sul sito Internet dell'Ateneo secondo le modalità di cui all'art. 11.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative.



Art. 8

Conferimento dell'incarico, trattamento fiscale, previdenziale e assicurativo

Il/La candidato/a dichiarata vincitore/vincitrice sarà invitato/a a stipulare un contratto di prestazione d'opera di diritto privato con il quale sarà obbligato/a a fornire l'attività di cui al presente bando. Il contratto verrà stipulato con il Direttore del Dipartimento e non darà luogo a diritti in ordine all'accesso nei ruoli di questa Università.

Il contratto si risolve automaticamente per inadempimento degli obblighi da esso derivanti.

Il/la vincitore/vincitrice è tenuto/a a osservare le disposizioni contenute nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici dell'Università della Calabria, emanato con D.R. n° 2653 del 23.12.2014, adottato in attuazione del combinato disposto dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n° 165/2001 e del D.P.R. n. 62/2013. La violazione degli obblighi derivanti dal predetto codice costituisce clausola di risoluzione del contratto.

Il regime fiscale al quale verrà assoggettato il contratto stipulato è strettamente connesso alla posizione giuridica del/della vincitore/vincitrice. Qualora il/la vincitore/vincitrice non svolga un'attività abituale e preminente strettamente connessa alla prestazione alla quale si obbliga con il contratto di cui al presente bando, il regime fiscale, previdenziale e assicurativo sarà quello previsto dalla vigente normativa (art. 50 – comma 1, lett. c bis del D.P.R. n. 917/86; Legge n. 335/95; art. 5 del D.Lgs. n. 38/2000). Qualora il/la vincitore/vincitrice sia un/a lavoratore/lavoratrice autonomo/a che svolge un'attività abituale e preminente strettamente connessa alla prestazione alla quale si obbliga con il contratto di cui al presente bando, lo/la stesso/a sarà obbligato/a, in quanto titolare di partita IVA, a emettere regolare fattura e l'Ateneo avrà il solo obbligo di adempiere, in qualità di sostituto di imposta, al versamento all'Erario delle ritenute d'acconto I.R.P.E.F., senza porre in essere alcun adempimento previdenziale e assistenziale, (Art. 53 – comma 1, del D.P.R. 917/86). Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alle disposizioni contenute nel regolamento citato nelle premesse.

I/Le vincitori/vincitrice cittadini/e extracomunitari/e, in possesso di titoli di studio rilasciati da autorità estere, dovranno produrre lo stesso in copia autentica tradotta in lingua italiana e legalizzata con allegata dichiarazione di valore.

Art. 9

Trattamento dei dati personali

I dati forniti dai/dalle candidati/e saranno trattati dall'Università della Calabria nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679, GDPR) e per le finalità di gestione della selezione.

Il trattamento dei dati personali, per i/le vincitori/vincitrice della selezione, proseguirà anche successivamente per le finalità inerenti le attività contrattuali. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Le informazioni fornite potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione universitaria dei candidati o allo svolgimento della selezione. Gli/Le interessati/e hanno diritto di chiedere al Titolare, ai sensi degli artt. 15, 16, 17, 18, 19 e 21 del GDPR, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano o di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento. La cancellazione non è consentita per i dati contenuti negli atti che devono obbligatoriamente essere conservati dall'Università.



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

DIPARTIMENTO DI CULTURE,
EDUCAZIONE E SOCIETÀ

Tali diritti sono esercitabili scrivendo al Titolare del trattamento, al competente Referente per la protezione dei dati o al Responsabile della protezione dei dati. A integrazione del presente bando si invia all'informativa per il trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del GDPR, presente sul portale d'Ateneo, sezione Privacy.

Art. 10

Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n° 241, il responsabile del procedimento di cui alla presente procedura selettiva è il Dott. Antonio Cannataro, in servizio presso il Dipartimento di Culture, Educazione e Società dell'Università della Calabria, via Pietro Bucci – 87036 Arcavacata di Rende (CS), tel. 0984 494476, e-mail: antonio.cannataro@unical.it

Art. 11

Pubblicità

Del presente bando di selezione e della relativa graduatoria verrà data pubblicità sul sito web dell'Università della Calabria nella sezione relativa al Portale Amministrazione Trasparente <https://unical.portaleamministrazionetrasparente.it/>

La pubblicazione sul sito dell'Università della Calabria della graduatoria generale ha valore di comunicazione ufficiale e notifica nei confronti dei candidati selezionati; pertanto, non è previsto l'invio di comunicazioni a domicilio.

LA DIRETTRICE DEL DIPARTIMENTO
(Prof.ssa Maria MIRABELLI)

