



UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

Determina Dirigente Direzione Risorse Umane

Approvazione atti della selezione pubblica di cui alla Determina del Dirigente della Direzione Risorse Umane n. 136 del 2 aprile 2026, nell'ambito dei progetti "Riduzione dispersione studentesca" e "Restart 2.0- Riprendere gli studi", per le esigenze della Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Area Orientamento, Inclusione e Career service e dei Dipartimenti – PROFILO G - n. 1 Mentor Dipartimento di Ingegneria Civile (DINCI).

Il Dirigente

VISTO il Regolamento "Affidamento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università della Calabria", emanato con D.R. n. 246 dell'11 febbraio 2013;

VISTO la Determina del Dirigente della Direzione Risorse Umane n. 136 del 2 aprile 2026, con cui è stato emanato il Bando di Selezione Pubblica, per valutazione comparativa dei titoli dichiarati e dei curricula presentati e per colloquio, finalizzato al conferimento di n. 16 (sedici) incarichi di collaborazione individuale, con contratto di lavoro autonomo, in qualità di *Mentor*, nell'ambito dei progetti "Riduzione dispersione studentesca" e "Restart 2.0- Riprendere gli studi", per le esigenze della Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Area Orientamento, Inclusione e Career service e dei Dipartimenti;

VISTA la propria Determina n. 146 del 16 aprile 2026, con cui si è provveduto, tra le altre, a nominare la Commissione giudicatrice incaricata dell'espletamento della suddetta selezione pubblica, relativamente al **PROFILO G - n. 1 Mentor Dipartimento di Ingegneria Civile (DINCI)**;

VISTA la nota protocollo n. 110195 del 21 aprile 2026 con cui sono stati trasmessi i verbali della Commissione giudicatrice;

CONSTATATA la regolarità del procedimento seguito e degli atti formati dalla medesima Commissione giudicatrice;

D E T E R M I N A

ART. 1 - Sono approvati gli atti della selezione pubblica indetta con Determina del Dirigente della Direzione Risorse Umane n. 136 del 2 aprile 2026 e la graduatoria di merito relativa al PROFILO G - n. 1 Mentor Dipartimento di Ingegneria Civile (DINCI):

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)	PUNTEGGIO TITOLI (max 20 punti)	PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max 60 punti)
DE MARCO	Greta	38	10,5	48,5

ART. 2 - In conseguenza della suddetta graduatoria è dichiarata vincitrice la dott.ssa:

- Greta DE MARCO.

Alla suddetta vincitrice sarà conferito un incarico di collaborazione individuale, con contratto di lavoro autonomo, per le attività indicate nelle premesse.

ART. 3 - L'Area personale contrattualizzato e collaboratori esterni della Direzione Risorse Umane è autorizzata a predisporre il relativo contratto.

ART. 4 - Il presente provvedimento sarà pubblicato:

- all'Albo Ufficiale di Ateneo, all'indirizzo: <https://titulus-unical.cineca.it/albo/>
- sul sito web di Ateneo, alla pagina: https://unical.portaleamministrazionetrasparente.it/archivio22_bandi-di-concorso_0_34201_874_1.html

DIREZIONE RISORSE UMANE
Il Dirigente
dott. Roberto Elmo

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.