



# UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA

## **Determina Dirigente Direzione Risorse Umane**

Approvazione atti della selezione pubblica di cui alla Determina del Dirigente della Direzione Risorse Umane n. 136 del 2 aprile 2026, nell'ambito dei progetti "Riduzione dispersione studentesca" e "Restart 2.0– Riprendere gli studi", per le esigenze della Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Area Orientamento, Inclusione e Career service e dei Dipartimenti – PROFILO L - n. 1 Mentor Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica e Gestionale (DIMEG).

### **Il Dirigente**

**VISTO** il Regolamento "Affidamento di incarichi di lavoro autonomo a personale esterno all'Università della Calabria", emanato con D.R. n. 246 dell'11 febbraio 2013;

**VISTO** la Determina del Dirigente della Direzione Risorse Umane n. 136 del 2 aprile 2026, con cui è stato emanato il Bando di Selezione Pubblica, per valutazione comparativa dei titoli dichiarati e dei curricula presentati e per colloquio, finalizzato al conferimento di n. 16 (sedici) incarichi di collaborazione individuale, con contratto di lavoro autonomo, in qualità di *Mentor*, nell'ambito dei progetti "Riduzione dispersione studentesca" e "Restart 2.0– Riprendere gli studi", per le esigenze della Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Area Orientamento, Inclusione e Career service e dei Dipartimenti;

**VISTA** la propria Determina n. 146 del 16 aprile 2026, con cui si è provveduto, tra le altre, a nominare la Commissione giudicatrice incaricata dell'espletamento della suddetta selezione pubblica, relativamente al **PROFILO L - n. 1 Mentor Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica e Gestionale (DIMEG)**;

**VISTA** la nota protocollo n. 114597 del 28 aprile 2026 con cui sono stati trasmessi i verbali della Commissione giudicatrice;

**CONSTATATA** la regolarità del procedimento seguito e degli atti formati dalla medesima Commissione giudicatrice;

## **D E T E R M I N A**

**ART. 1** - Sono approvati gli atti della selezione pubblica indetta con Determina del Dirigente della Direzione Risorse Umane n. 136 del 2 aprile 2026 e la graduatoria di merito relativa al PROFILO L - n. 1 Mentor Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica e Gestionale (DIMEG):

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO (max 40 punti)	PUNTEGGIO TITOLI (max 20 punti)	PUNTEGGIO COMPLESSIVO (max 60 punti)
LUZZI	Martina	36	20	56

**ART. 2** - In conseguenza della suddetta graduatoria è dichiarata vincitrice la dott.ssa:

- Martina LUZZI.

Alla suddetta vincitrice sarà conferito un incarico di collaborazione individuale, con contratto di lavoro autonomo, per le attività indicate nelle premesse.

**ART. 3** - L'Area personale contrattualizzato e collaboratori esterni della Direzione Risorse Umane è autorizzata a predisporre il relativo contratto.

**ART. 4** - Il presente provvedimento sarà pubblicato:

- all'Albo Ufficiale di Ateneo, all'indirizzo: <https://titulus-unical.cineca.it/albo/>
- sul sito web di Ateneo, alla pagina: [https://unical.portaleamministrazionetrasparente.it/archivio22\\_bandi-di-concorso\\_0\\_34201\\_874\\_1.html](https://unical.portaleamministrazionetrasparente.it/archivio22_bandi-di-concorso_0_34201_874_1.html).

DIREZIONE RISORSE UMANE

Il Dirigente

dott. Roberto Elmo

*Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.*