



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

DECRETO DIRETTORIALE

PROGETTO METHOD (COD. FIS-2023-03691) - SH1 ADVANCED GRANT FIS-2023 - BANDO D.D. 1/8/2023 N. 1236 - ORAZIO ATTANASIO (COD. 2025.BANDO_FIS-2023_SH1_2025_OA), FINANZIATO DAL FONDO ITALIANO PER LA SCIENZA - BANDO FIS 2 - MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA - CUP H53C24001540001 DI CUI È RESPONSABILE SCIENTIFICO IL PROF. ORAZIO PIETRO ATTANASIO

**PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 (UNO) CONTRATTO DI RICERCA
EX ART. 22, LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240**

DIPARTIMENTO DI ECONOMIA, STATISTICA E FINANZA "GIOVANNI ANANIA"

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto dell'Università della Calabria;

VISTO il Regolamento di Ateneo;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246";

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, relativa all'istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica;

VISTA la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 concernente le norme sull'accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante il T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.lgs n. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI il Regolamento UE 2016/679 (c.d. RGPD) e il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recanti norme in materia di protezione dei dati personali;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", e, in particolare, l'art. 22, come modificato dal Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, con Legge 29 giugno 2022, n. 79;

VISTO il Decreto-Legge 9 gennaio 2020, n. 1, "Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca", convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 marzo 2020, n. 12;

VISTO decreto legislativo 21 novembre 2007, n. 231 in materia di antiriciclaggio;

VISTO il Decreto Ministeriale 2 maggio 2024, n. 639, recante "Determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché l'aggiornamento dei



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari”;

- VISTO** il Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, incarichi post-doc e incarichi di ricerca, ai sensi degli artt. 22, 22-bis e 22-ter della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, emanato con Decreto Rettorale 27 novembre 2025, n. 1520;
- VISTO** il decreto rettorale 18 novembre 2011, n. 2529, “Codice Etico di Ateneo, a norma dell’art. 2, comma 4, della legge 30 dicembre 2010, n. 240”;
- VISTO** il contratto relativo alla sequenza contrattuale sul contratto di ricerca ex art. 22 legge n. 240/2010 (art. 178, comma 1, lett. g del CCNL del comparto Istruzione e ricerca del 18/01/2024) firmato in data 18 marzo 2025;
- VISTO** Il Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, emanato con D.P.R. n. 62/2013 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** Il Codice di Comportamento dell'Università della Calabria, emanato con D.R. n. 2653 del 23.12.2014 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il “PTPC - Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza” dell’Università della Calabria;
- VISTO** il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 - 2027 e il collegato Sistema di Prevenzione della Corruzione e Attuazione della Trasparenza;
- VISTO** il Progetto di ricerca **MeToD (cod. FIS -2023-03691) - SH1 Advanced Grant FIS-2023 - Bando D.D. 1/8/2023 n. 1236 - Orazio Attanasio (cod. 2025.Bando_FIS-2023_SH1_2025_OA), finanziato dal Fondo Italiano per la Scienza – Bando FIS 2 - Ministero dell’Università e della Ricerca, CUP H53C24001540001, ammesso a finanziamento con Decreto del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 23178 del 10/12/2024;**
- VISTA** la nota del 13/05/2026, prot. n. 122022, con la quale il prof. Orazio Pietro Attanasio avanza la richiesta per l'emissione di un Bando per il conferimento di n. 1 (uno) Contratto di Ricerca, della durata di 24 mesi, per il S.S.D. ECON-01/A, per un importo complessivo al lordo di tutti gli oneri pari ad euro **106.866,98**, nell’ambito del progetto di ricerca **MeToD (cod. FIS-2023-03691) -_SH1 Advanced Grant FIS-2023 - Bando D.D. 1/8/2023 n. 1236 - Orazio Attanasio (cod. 2025.Bando_FIS-2023_SH1_2025_OA), finanziato dal Fondo Italiano per la Scienza – Bando FIS 2 – Ministero dell’Università e della Ricerca, CUP H53C24001540001**, con sede amministrativa presso il Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza “Giovanni Anania” - UNICAL;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza “Giovanni Anania” del 14/05/2026 con la quale si approva, all'unanimità degli aventi diritto al voto in base ai regolamenti vigenti, la proposta di emanazione di un Bando per il conferimento di 1 (uno) Contratto di Ricerca, della durata di mesi 24, con sede di svolgimento presso il Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza “Giovanni Anania” dell’Università della Calabria;
- ACCERTATO** che il costo della posizione contrattuale, per un importo complessivo al lordo di tutti gli oneri pari ad euro **106.866,98**, trova copertura finanziaria nell’ambito del



FORA339 V1304112020 SH

progetto di ricerca **MeToD (cod. FIS-2023-03691) -_SH1 Advanced Grant FIS-2023 - Bando D.D. 1/8/2023 n. 1236 - Orazio Attanasio (cod. 2025.Bando_FIS-2023_SH1_2025_OA)**, finanziato dal Fondo Italiano per la Scienza – Bando FIS 2 - Ministero dell'Università e della Ricerca, CUP H53C24001540001, con sede amministrativa presso il Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza “Giovanni Anania” – UNICAL, **Scrittura Anticipata DESF n. 31663 del 18/05/2026**;

RITENUTO

necessario provvedere all'emanazione di un Bando per il conferimento di n° 1 (uno) Contratto di Ricerca;

DECRETA

Art. 1

È indetta la procedura selettiva per il conferimento di n. 1 (uno) contratto di ricerca ex art. 22, Legge 30 dicembre 2010, n. 240, della durata di 24 mesi, che avrà sede di svolgimento presso il Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza “Giovanni Anania” dell'Università della Calabria. Il Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza “Giovanni Anania” è impegnato a promuovere, garantire politiche di inclusione e a porre in essere azioni finalizzate alla regolazione delle disuguaglianze ed al superamento dei divari territoriali. Il Dipartimento garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 165/2001. Il Dipartimento garantisce di procedere a sostegno della partecipazione di donne e giovani, nel rispetto del Piano di uguaglianza di genere dell'Università della Calabria, della Carta europea dei ricercatori e del Codice di condotta per il reclutamento dei ricercatori (C&C). Il Dipartimento garantisce, inoltre, il rispetto del principio del “Do No Significant Harm” (DNSH).

La seguente tabella (Tab.1), che costituisce parte integrante del presente bando, contiene le indicazioni specifiche, le caratteristiche progettuali, le prescrizioni e ogni altra utile informazione relativa alla posizione messa a concorso.

Progetto/CUP	MeToD cod. FIS-2023-03691/ SH1 Advanced Grant FIS-2023 - Bando D.D. 1/8/2023 n. 1236 - Orazio Attanasio (cod. 2025.Bando_FIS-2023_SH1_2025_OA), finanziato dal Fondo Italiano per la Scienza – Bando FIS 2 - Ministero dell'Università e della Ricerca - CUP H53C24001540001
Sede principale di svolgimento delle attività	Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza “Giovanni Anania” - Unical
Numero posti	1 (uno)
Durata contratto	24 mesi
Data prevista di inizio attività	Luglio 2026



Programma/Progetto di ricerca	Il/la candidato/a sarà coinvolto/a nelle attività del laboratorio di Misura MeToD, con il compito di sviluppare, testare e validare nuove misure di costrutti teorici rilevanti per i modelli economici. Le attività comprenderanno: la progettazione e la gestione di rilevazioni statistiche su campioni micro-economici; la costruzione e l'analisi di dataset complessi; l'applicazione di tecniche econometriche avanzate, con particolare riferimento ai metodi di causal inference e alla valutazione delle politiche pubbliche.
Responsabile della ricerca	Prof. Orazio Pietro Attanasio
Gruppo scientifico-disciplinare	13/ECON-01
Settore scientifico-disciplinare	ECON-01/A
Fonte di finanziamento su cui grava il costo del contratto	Decreto Dirigenziale MUR di ammissione al finanziamento n. 23178 del 10-12-2024 in relazione al Bando FIS 2022 – 2023 di cui al Decreto Direttoriale MUR 1° agosto 2023, n. 1236, per il Macrosettore SH - Social Sciences and Humanities - Schema di finanziamento Advanced Grant - proposta progettuale SH1 Individuals, Markets and Organisations, Codice progetto FIS-2023-03691, CUP H53C24001540001.
Trattamento economico complessivo	€ 106.866,98 lordo totale per 24 mesi
Criteri di valutazione (Totale complessivo pari a 100 punti)	a) Qualità, originalità e innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio max pari a 20); b) Attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio max pari a 30); c) Attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione (punteggio max pari a 20); d) Colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca (punteggio max pari a 30).
Indirizzo di posta elettronica certificata per l'invio della	dipartimento.desf@pec.unical.it



PER ECCELLENZA IN RICERCA

domanda di partecipazione	
Termine di scadenza per la presentazione delle domande	08 giugno 2026, ore 12.00
Requisiti di partecipazione	Essere in possesso del titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero valutato equipollente/equivalente in ambito economico. Ove compatibile con la disciplina del relativo programma di ricerca e con le relative regole di rendicontazione, possono altresì partecipare alle selezioni i candidati che sono iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca, purché il conseguimento del titolo avvenga entro e non oltre il 30 giugno 2026 , a pena di decadenza, considerato l'obbligo di rispettare le tempistiche assunzionali.
Numero massimo di pubblicazioni da presentare	5
Profilo del ricercatore da assumere	Il/la candidato/a deve possedere una comprovata esperienza di ricerca scientifica nell'ambito delle scienze economiche, con particolare riferimento all'analisi quantitativa di dati microeconomici, applicata a temi di economia del lavoro, economia pubblica e sviluppo economico. Il/la candidato/a dovrà possedere solide competenze nella progettazione e gestione di rilevazioni statistiche e nella costruzione, trattamento ed analisi di dataset complessi, maturate anche attraverso attività di ricerca presso istituzioni accademiche e/o organismi internazionali. È richiesta una conoscenza approfondita dei principali modelli econometrici per l'analisi dei fenomeni economici, con particolare riferimento all'econometria applicata, ai metodi di valutazione delle politiche pubbliche e alle tecniche di causal inference. Completano il profilo l'ottima padronanza dei principali software per l'analisi statistica ed econometrica (quali Stata, R, Python e Julia), la capacità di lavorare in autonomia e in contesti di ricerca strutturati, nonché una comprovata esperienza nella presentazione dei risultati scientifici in contesti accademici. Il/la candidato/a dovrà inoltre dimostrare un'ottima capacità di lettura e scrittura in lingua inglese, funzionale alla redazione di articoli scientifici, report e documentazione tecnica.
Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale da parte dei candidati	Il Laboratorio di Misura MeToD svilupperà e sottoporrà a verifica nuove misure di concetti utili in modelli economici ma che non sono stati finora misurati spesso. La ricerca si avvarrà di idee da altre discipline e di una collaborazione dei vari nodi del network. Il seguente abstract dalla proposta originale potrebbe essere utile ai candidati.



EXCELLENCE IN RESEARCH

	<p>We propose the establishment of a Measurement Laboratory, where theoretical constructs of interest are identified and translated into innovative measures. These measures will be designed, tested through pilot studies, and validated. The development and use of these measures will be based on three interconnected pillars: (i) Measurements will be linked to the theories of individual behavior they intend to serve; (ii) The new measures will undergo testing and validation. (iii) Appropriate statistical and econometric techniques applicable for analyzing such data will be developed.</p> <p>By focusing on these three pillars, the 'Measurement Laboratory' aims to foster the creation of robust and contextually relevant measurement tools, ensuring their effectiveness in capturing the complexities of individual behavior and enhancing our understanding of different theoretical constructs.</p> <p>The Measurement Laboratory will use a common methodological framework to deal with a wide range of research themes including subjective expectations, drivers of household behavior, social and gender norms, and management productivity. The projects developed within the Lab will expand the existing research both in terms of the type of tools developed and in terms of the contexts where new measures are collected. The Lab will promote annual conferences on its research theme, paired with international summer schools. While the Lab has a foundational structure at the University of Calabria, its activities will be interlaced into collaborations across various institutions where the members of the team outlined in the proposal are based. These institutions will serve as nodes of a network, with the Lab functioning as the central unifying and coordinating hub. By establishing a unifying structure and harnessing collaborative efforts, the 'Measurement Laboratory' can generate meaningful advancements in the field, creating a nexus for groundbreaking research and impactful outcomes.</p>
<p>Data, orario e luogo di svolgimento del Colloquio</p>	<p>19 giugno 2026 ore 16:00 attraverso il seguente collegamento a MS TEAMS: https://teams.microsoft.com/meet/34141164240947?p=Ej4GYJNBIBAIRYzSOF</p>
<p>Responsabile del procedimento</p>	<p>Dott.ssa Daniela Sarro - daniela.sarro@unical.it</p>



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Art. 2

Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati, italiani o stranieri, che siano in possesso del titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero valutato equipollente/equivalente, in ambito economico.

In caso di titolo di studio conseguito all'estero:

- qualora si tratti di titoli di studio che abbiano già ottenuto il riconoscimento di equipollenza/equivalenza al corrispondente titolo di dottorato italiano con procedura formale, il candidato indicherà nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento che ne attesta l'avvenuto riconoscimento in Italia ai sensi della vigente normativa e allegnerà alla domanda copia dello stesso;
- in caso di mancanza di avvenuto riconoscimento, il candidato dichiarerà nella domanda in modo circostanziato il titolo di studio posseduto, allegandone copia scansionata corredata da una traduzione in italiano o in inglese, e l'equivalenza del titolo straniero con il titolo di dottore di ricerca italiano potrà essere dichiarata dalla Commissione giudicatrice di cui all'art. 6 al solo fine del conferimento del contratto oggetto del bando.

Ove compatibile con la disciplina del relativo programma di ricerca e con le relative regole di rendicontazione, possono altresì partecipare alla selezione i candidati che sono iscritti al terzo anno del corso di dottorato di ricerca, purché il conseguimento del titolo avvenga entro e non oltre il 30 giugno 2026, a pena di decadenza, considerato l'obbligo di rispettare le tempistiche assunzionali.

Non possono partecipare alla presente selezione:

- a) il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni, il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- b) coloro che hanno fruito di contratti di cui all'articolo 24 della Legge 240 del 2010;
- c) coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso con un professore afferente al Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione;
- d) coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- e) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10/1/1957, n. 3, o che abbiano subito la risoluzione del rapporto di impiego per motivi disciplinari.



IRIS EXCELLENCE IN RESEARCH

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione e devono essere dichiarati nella stessa domanda di partecipazione.

I candidati sono ammessi con riserva. L'esclusione dalla procedura di selezione è disposta, in qualsiasi momento, con motivato decreto del Direttore di Dipartimento e notificata all'interessato.

Art. 3

Presentazione delle domande di partecipazione

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, nonché tutta la complessiva documentazione (*curriculum*, titoli posseduti, proposta progettuale, documenti e pubblicazioni ritenuti utili per la procedura), deve essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza "Giovanni Anania" presso l'Università della Calabria, cubo 0/C- Ponte Pietro Bucci - 87036 Arcavacata di RENDE (CS) e dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12:00 del **08/06/2026**.

La domanda potrà essere presentata tramite una delle seguenti modalità:

- **mediante Posta Elettronica Certificata** personale all'indirizzo PEC: dipartimento.desf@pec.unical.it, esclusivamente in formato PDF, con apposizione di firma digitale su tutti i documenti da sottoscrivere o con apposizione di firma autografa su tutti i documenti da sottoscrivere, di cui si invierà scannerizzazione resa in formato PDF. In questo caso, alla domanda dovrà essere allegata copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Si precisa che l'invio della domanda a mezzo PEC dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC e non sarà ritenuta valida la domanda trasmessa da un indirizzo di posta elettronica non certificata:

- **su supporto cartaceo**, tramite consegna a mano, entro le ore 12:00 del giorno di scadenza, da effettuare presso l'Ufficio Protocollo del Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza "Giovanni Anania" al seguente indirizzo: Via P. Bucci - Cubo 0 C - II° piano 87036 Arcavacata di Rende (CS).

Alla domanda dovrà essere allegata copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Nell'oggetto della PEC dovranno essere citati: Domanda Contratto di ricerca: "XXXX", con referente scientifico il prof. Orazio Pietro Attanasio.

- Cognome, Nome e indirizzo del candidato
- Bando D.D. n°..... del
- Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza "Giovanni Anania"
- Programma della ricerca, GSD e SSD.



IR EXCELLENCE IN RESEARCH

La domanda e gli allegati fatti pervenire a mezzo PEC dovranno **essere in formato PDF non modificabile** e non dovranno prevedere codici di apertura dei file.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità derivante da eventuale smarrimento dell'istanza di partecipazione alla procedura dovuto al malfunzionamento dei sistemi telematici di trasmissione della stessa.

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno oltre il suddetto termine, stabilito per la ricezione. La validità dell'orario di ricezione è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

L'Amministrazione universitaria non assume, altresì, alcuna responsabilità derivante dall'esclusione di candidati i quali non abbiano rigorosamente rispettato le sopra richiamate disposizioni.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate dai Regolamenti della Università della Calabria.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà indicare il proprio cognome e nome, data e luogo di nascita, il codice fiscale, il Dipartimento, il CUP del Progetto, il gruppo scientifico-disciplinare e il settore scientifico-disciplinare per il quale intende essere ammesso. Dovrà essere inoltre indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura, nonché un recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica e l'eventuale indirizzo Pec.

Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

- la cittadinanza posseduta (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli Italiani non appartenenti alla Repubblica);
- se cittadino italiano, il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- se cittadino straniero di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- se cittadino straniero, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non avere riportato condanne penali o le eventuali condanne riportate, indicando i capi d'imputazione e gli estremi delle relative sentenze;
- di non avere procedimenti e processi penali pendenti o gli eventuali procedimenti e/o processi penali pendenti, indicando i capi d'imputazione e i relativi estremi;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e



PER ECCELLENZA IN RICERCA

di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n. 3, ovvero non avere subito la risoluzione del rapporto d'impiego per motivi disciplinari;

- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di essere in possesso del titolo di dottore di ricerca o di titolo conseguito all'estero valutato equipollente/equivalente (qualora il titolo sia stato conseguito all'estero si applica quanto previsto dall'art. 2)

oppure

di essere iscritto all'ultimo anno del corso di dottorato italiano, o di corso equivalente all'estero oppure all'ultimo anno del corso di specializzazione di area medica, con conseguimento del titolo entro il 30 giugno 2026.

- di non ricoprire il ruolo di professore universitario di prima o di seconda fascia o di ricercatore a tempo indeterminato, ancorché cessato dal servizio;
- di non appartenere al personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni, il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- di non avere fruito di contratti di cui all'articolo 24 della Legge 240 del 2010;
- di non avere un rapporto di parentela o di affinità fino al 4° grado compreso con un professore afferente al Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione.

Art. 4

Disposizioni legate alle domande di partecipazione

La mancanza nella domanda di partecipazione anche di una sola dichiarazione di cui al precedente art. 3 comporterà l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 39, comma 1, del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, la sottoscrizione della domanda di partecipazione non è soggetta ad autenticazione.

La mancata sottoscrizione della domanda pregiudica l'ammissione alla selezione pubblica.

Dell'inammissibilità dell'istanza di partecipazione alla selezione pubblica è data in ogni caso comunicazione all'interessato.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Ogni eventuale variazione del recapito che il candidato elegge ai fini del concorso, indicandolo nella domanda, deve tempestivamente essere comunicata tramite posta elettronica ordinaria all'indirizzo del Responsabile del procedimento di cui all'art. 14 del presente bando.

I candidati riconosciuti diversamente abili ai sensi della Legge n. 104/1992 o portatori di disturbi specifici dell'apprendimento ai sensi della Legge n. 170/2010 dovranno specificare nella domanda di partecipazione alla selezione, pena l'inapplicabilità del beneficio, l'ausilio/supporto necessario in relazione al proprio handicap e/o disturbo specifico dell'apprendimento per poter sostenere il colloquio, producendo una certificazione medico-sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti.

L'Amministrazione universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

L'Amministrazione universitaria, inoltre, non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative al concorso, per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, ma a disguidi postali, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli aspiranti dovranno allegare alla domanda, formulata secondo lo schema di cui all'**allegato A**:

- 1) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) curriculum scientifico-professionale, debitamente datato e firmato, da compilare utilizzando l'**allegato B** al presente bando, completo dell'indicazione dei titoli posseduti che si intendono presentare per la valutazione e dell'intera produzione scientifica;
- 3) la proposta progettuale elaborata dal candidato al fine di svolgere attività di ricerca nell'ambito disciplinare e del programma di ricerca indicati, relativamente alla posizione di interesse, nella Tab. 1 del presente bando;
- 4) le pubblicazioni scientifiche, nel numero massimo indicato, per la posizione di interesse, nella Tab. 1 del presente bando, scelte dal candidato nell'ambito della propria produzione scientifica. Le pubblicazioni scientifiche dovranno essere presentate esclusivamente secondo le modalità di cui al successivo art. 5. A tal fine occorre dichiarare che le pubblicazioni presentate sono conformi all'originale e che sono stati adempiuti gli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale e destinati all'uso pubblico;
- 5) elenco, debitamente firmato, delle suddette pubblicazioni, con



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

l'indicazione del nome degli autori, del titolo, della casa editrice, della data e del luogo di edizione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti o pubblicazioni presentati presso questa od altre amministrazioni, o a documenti allegati ad altra domanda di partecipazione ad altri concorsi, selezioni pubbliche o valutazioni comparative.

Art. 5

Publicazioni e modalità di presentazione

Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono far valere ai fini della procedura selettiva, numerate in ordine progressivo come da relativo elenco e nel rispetto nel limite massimo indicato nella **Tab. 1** del presente bando, dovranno essere allegate alla domanda e corredate da una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, compilata secondo lo schema dell'**allegato C**, con la quale, ai sensi dell'art. 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, si attesti la conformità all'originale di quanto presentato, e si forniscano le indicazioni relative al nome degli autori, al titolo, alla casa editrice, alla data e al luogo di edizione.

Sono valutabili esclusivamente le pubblicazioni e i testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. I testi o gli articoli accettati per la pubblicazione, entro la data di scadenza del bando, devono essere presentati insieme al documento di accettazione dell'editore. Le pubblicazioni contenute nell'elenco ma non prodotte o la trasmissione di pubblicazioni non comprese nell'elenco allegato alla domanda non verranno prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice. Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Per i lavori stampati in Italia entro il 1° settembre 2006 devono risultare adempiuti gli obblighi relativi al deposito previsti dall'art. 1 del Decreto Legislativo Luogotenenziale 31 agosto 1945, n. 660.

Per i lavori stampati successivamente al 1° settembre 2006, devono risultare adempiuti gli obblighi previsti dalla Legge 15 aprile 2004, n. 106, recante "Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale e destinati all'uso pubblico" e dal D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252 "Regolamento recante norme in materia di deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico".

Sono considerate valutabili ai fini della presente procedura le opere per le quali risulti effettuato il deposito legale nelle forme sopra dette al momento della scadenza del bando nonché gli estratti di stampa.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'assolvimento dei predetti obblighi va certificato con idonea documentazione, unita al lavoro stesso, che attesti l'avvenuto deposito oppure con dichiarazione sostitutiva, resa dal candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, compilando l'**allegato D**. Le pubblicazioni redatte in lingua straniera devono essere accompagnate da idonea traduzione in una delle seguenti lingue: italiano, francese, inglese, tedesco, spagnolo.

Per le pubblicazioni in collaborazione, il candidato deve allegare una dichiarazione che attesti il proprio contributo, utilizzando una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, compilata secondo lo schema dell'allegato D. In mancanza della suddetta dichiarazione, la determinazione relativa al contributo del candidato sarà rimessa all'autonoma valutazione della Commissione giudicatrice.

Art. 6

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà individuata secondo le disposizioni contenute nel "Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010", nella prima seduta utile del Consiglio di Dipartimento.

La Commissione, composta da tre componenti, secondo quanto previsto dall'art. 6 del citato regolamento, scelti fra professori e ricercatori con esperienza di ricerca sui temi oggetto del bando, di cui almeno uno inquadrato nel gruppo scientifico-disciplinare oggetto della procedura, è nominata con Decreto del Direttore di Dipartimento su proposta del Consiglio di Dipartimento interessato. Possono essere nominati anche i professori e i ricercatori in servizio presso Atenei stranieri che si trovino in una posizione accademica corrispondente a quelle di professore o ricercatore, così come definita dall'apposito Decreto Ministeriale.

La Commissione, in occasione della prima riunione e nel rispetto di quanto previsto all'articolo 8 del regolamento, delibera i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, del progetto e del colloquio. Essa può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale e può svolgere a distanza le proprie sedute.

Art. 7

Modalità di svolgimento delle selezioni

La selezione si attua mediante la valutazione comparativa dei candidati ed è volta a valutare l'aderenza delle proposte progettuali con il programma di ricerca oggetto della stessa, nonché il possesso, da parte dei candidati, di un *curriculum* scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

La valutazione sarà integrata da un colloquio utile ad accertare l'attitudine alla ricerca dei candidati.

I candidati sono valutati comparativamente sulla base dei seguenti criteri:

- a) qualità, originalità e innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione;



IRIS EXCELLENCE IN RESEARCH

- b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione;
- c) attinenza delle pubblicazioni allegate con il programma di ricerca oggetto della selezione;
- d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca.

La Commissione predetermina le modalità di valutazione dei candidati.

La Commissione, dopo adeguata valutazione e sulla base dei criteri stabiliti, procede collegialmente all'espressione, per ogni singolo criterio di valutazione, di un motivato giudizio e all'attribuzione del relativo punteggio, assegnato nel rispetto dei limiti massimi di punteggio attribuibile indicato nella Tab. 1 del presente bando;

I punteggi attribuiti ai criteri di cui al comma 3, lettere a), b) e c) saranno resi noti ai candidati prima dell'effettuazione del colloquio.

La Commissione, una volta conclusa la valutazione, esprime collegialmente, per ciascun candidato, un motivato giudizio complessivo.

La Commissione redige una graduatoria di merito tenendo conto dei punteggi conseguiti dai candidati e individua il vincitore della selezione. La selezione si intende superata con un punteggio minimo di 70 punti su 100 complessivi.

In caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.

La data, l'orario e il luogo di svolgimento del colloquio sono indicati nella Tab. 1 del presente bando.

Art. 8

Termine del procedimento

La Commissione dovrà concludere i propri lavori, con la redazione della graduatoria di merito, entro 3 mesi dalla data di pubblicazione del decreto di nomina. Su proposta motivata del Presidente può essere concessa dal Direttore del Dipartimento una proroga fino a 30 giorni.

Qualora la Commissione non dovesse concludere i propri lavori entro i termini di cui sopra il Direttore di Dipartimento provvederà alla revoca della nomina, con proprio decreto.

Gli atti della procedura selettiva sono approvati con decreto del Direttore di Dipartimento, entro 30 giorni dalla consegna da parte della Commissione dei verbali al competente ufficio. Il Decreto recante l'approvazione degli atti è pubblicato all'Albo ufficiale e sul sito di Ateneo, nel rispetto dei principi di trasparenza e protezione dei dati personali.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio o di decadenza del vincitore si può procedere allo scorrimento della graduatoria entro i termini del comma 5.

Entro 3 mesi dall'approvazione degli atti, per le esigenze del medesimo progetto di ricerca, è possibile il conferimento di ulteriori contratti di ricerca a candidati utilmente collocati in graduatoria, purché sia stata accertata la disponibilità della relativa copertura finanziaria. Lo scorrimento della graduatoria nei termini da ultimo esposto deve essere autorizzato dal Consiglio di Dipartimento.

Il contratto dovrà essere sottoscritto, di norma, entro i 30 giorni successivi al ricevimento della comunicazione. È consentito richiedere un differimento motivato da parte dell'interessato non superiore a ulteriori 30 giorni, purché compatibili con l'attività progettuale. La mancata stipula nei termini da parte dell'interessato è considerata rinuncia alla presa di servizio e decadenza dalla graduatoria.

Art. 9

Stipula del contratto di lavoro

L'Amministrazione invita il soggetto vincitore della selezione a presentare la documentazione prevista dalla normativa vigente al fine della formalizzazione del contratto di ricerca ex art. 22 della Legge n. 240/2010, tramite la stipula di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, di durata biennale.

La stipula del contratto dovrà avvenire, di norma, entro i 30 giorni successivi al ricevimento della comunicazione.

Il contratto di lavoro è sottoscritto dal trattatista e dal Rettore o suo delegato. Il Direttore di Dipartimento provvederà a firmare e inviare ai competenti Uffici dell'Amministrazione la lettera relativa alla presa di servizio del trattatista.

Il periodo di prova è della durata di 3 mesi effettivi di servizio; l'eventuale valutazione negativa compete al Responsabile della ricerca.

Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia o infortunio. In tal caso il trattatista ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di 6 mesi, decorsi i quali il rapporto cesserà automaticamente i propri effetti, senza necessità di alcuna comunicazione e senza alcun diritto al preavviso o ad altra indennità. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il trattatista si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

In caso di recesso la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio.

Per le disposizioni in materia di rinnovo e proroga del contratto di ricerca nonché per quelle relative alle cause di estinzione del rapporto di lavoro, si rinvia a quanto previsto dal vigente Regolamento per il conferimento di contratti di ricerca.

Art. 10

Rapporto di lavoro

Il Contrattista svolgerà esclusivamente l'attività di ricerca scientifica oggetto del contratto di ricerca.



IR EXCELLENCE IN RESEARCH

La competenza disciplinare è regolata dall'articolo 7 della Legge n. 300 del 1970 e, per quanto compatibile, dall'Art. 10 della Legge n. 240 del 2010, e il procedimento e le sanzioni sono di competenza del Rettore.

In caso di richiesta di incarichi esterni si pronuncia il Consiglio di Dipartimento, tenuto conto del parere del Responsabile della ricerca, dopo aver valutato l'assenza di conflitti di interessi e la compatibilità dell'incarico con le attività di ricerca.

La titolarità dei contratti non dà alcun diritto in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

Il contrattista è sottoposto ai controlli sanitari previsti dal D.Lgs. 81/2008 a carico dell'Ateneo e alla normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Art. 11

Trattamento retributivo, fiscale, previdenziale e assicurativo

Al contrattista spetta, per tutta la durata del rapporto, il trattamento retributivo lordo onnicomprensivo indicato nella Tab. 1 del presente bando.

Il trattamento retributivo annuo lordo non è soggetto né a indicizzazione né a rivalutazione ed è assoggettato alle norme fiscali e previdenziali vigenti.

Il rapporto di lavoro che si instaura tra l'Università della Calabria e il contrattista di ricerca è regolato dalle disposizioni vigenti in materia, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale, previdenziale e assicurativo previsto per i redditi di lavoro dipendente.

L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e alla responsabilità civile.

Art. 12

Incompatibilità

I contratti di ricerca sono incompatibili con:

- qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;
- incarichi post-doc di cui all'art. 22-bis, legge 240/2010, con incarichi di ricerca di cui all'art. 22-ter, legge 240/2010, e con contratti di ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24 della stessa legge;
- titolarità degli assegni/contratti di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca, ivi compresa la borsa di dottorato di ricerca e gli emolumenti correlati al contratto di specializzazione di area medica.

Il contratto di ricerca non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione, master universitario, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Fermo restando tutto quanto sopra, il titolare del contratto di ricerca non può, in ogni caso, svolgere attività che possano determinare una situazione di conflitto di interessi con le attività dell'Ateneo o che non consentano il regolare svolgimento dell'attività di ricerca.

Il contrattista può svolgere attività di didattica e di supporto alla didattica, per un impegno non superiore a 60 ore per anno accademico, purché lo svolgimento di tale attività non interferisca con il proficuo andamento dell'attività di ricerca oggetto del contratto, previa autorizzazione scritta del Responsabile della ricerca. Tali attività risultano incompatibili con il contratto nel caso in cui manchi la suddetta autorizzazione.

Il limite sopra indicato può essere derogato con delibera del Senato accademico, su proposta motivata del Responsabile della ricerca.

I contratti di ricerca non danno luogo a diritto di accesso al ruolo delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382, né possono essere computati ai fini di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione Risorse Umane dell'Università della Calabria e trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione pubblica e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato risultato vincitore.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è consultabile all'interno della sezione protezione dei dati personali del Portale di Ateneo.

Art. 14

Copertura finanziaria

Il presente bando è finanziato dal Fondo Italiano per la Scienza - Bando FIS 2, Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR), nell'ambito del progetto di ricerca MeToD (cod. FIS-2023-03691) - SH1 Advanced Grant FIS-2023 - Bando D.D. 1/8/2023 n. 1236 - Orazio Attanasio (cod. 2025.Bando_FIS-2023_SH1_2025_OA) - CUP H53C24001540001.

Art. 15

Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n.241, il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Daniela Sarro, Dipartimento di Economia, Statistica e Finanza "Giovanni Anania" dell'Università della Calabria, cubo 0/C, ponte Pietro Bucci, 87036 Arcavacata di Rende (CS), daniela.sarro@unical.it, tel.0984492422.



IR EXCELLENCE IN RESEARCH

Art. 16 **Pubblicità**

Il presente decreto è trasmesso al Ministero dell'Università e della Ricerca al fine di renderlo pubblico sul sito del MUR e dell'U.E. ed è pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Università della Calabria e sul sito internet dell'Ateneo *"Portale amministrazione trasparente-PAT – Bandi di Concorso: "Assegni di ricerca/Contratti di ricerca"* e del Dipartimento <https://desf.unical.it/>.

Art. 17 **Disposizioni finali**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia.

Arcavacata di Rende, 18/05/2026

Il Direttore del Dipartimento
(*Prof. Francesco Aiello*)